



RELATÓRIO DE PRÁTICAS ESG

2022 e 2023

SUMÁRIO

INTRODUÇÃO	03	GOVERNANÇA	26	PLANETA	57
		Política de Gestão de Risco	28	Programa de Gestão Ambiental	59
MENSAGEM DO PRESIDENTE	05	Qualidade	29	Gestão de Água	61
		Auditoria Fiscal	31	Gestão de Resíduos	63
DESTAQUES DO ANO – 2022/2023	06	Código de Conduta e Ética	32	Engajamento e Conscientização	66
		Segurança da Informação	35		
SOBRE O GRUPO QUANTA	07	Relatórios Internos e Transparência	37	ANEXOS	70
Nossa História	15	Comunicação sobre Desempenho Interno	38	Índice de Desenvolvimento Sustentável	71
				Sumário SASB	72
NOSSO PRODUTO	18	PESSOAS	39	Sobre o relatório de práticas ESG	79
Certificados E Selos	21	Práticas de Segurança do Trabalho	40	Créditos	80
		Carreira e Desenvolvimento Profissional	44	Contatos	81
NOSSO COMPROMISSO	22	Remuneração e Benefícios	47		
Planejamento Estratégico	23	Pesquisa De Clima Organizacional	48		
		Diversidade, Equidade e Inclusão	50		
		Engajamento com a Comunidade	52		
		Integração Familiar	55		

INTRODUÇÃO

Com o compromisso de “**Gerar as melhores energias**”, nós do Grupo Quanta reconhecemos a importância de integrar práticas sustentáveis, responsáveis e éticas em todas as operações e estratégias de negócios. Este relatório tem como objetivo mapear, analisar e direcionar as práticas Ambientais, Sociais e de Governança (Environmental, Social and Governance, **ESG**) que temos implementado e que planejamos expandir, para reafirmar o nosso compromisso com a sustentabilidade, o bem-estar social e a governança corporativa eficiente.

O setor de geração de energia está no centro das discussões sobre sustentabilidade e mudanças climáticas devido a sua relevância ao meio ambiente e na sociedade. Como uma empresa proeminente deste setor, o Grupo Quanta posiciona-se, não apenas como

uma produtora de energia, mas como uma força motriz para a **transformação e inovação sustentável**. Nosso propósito vai além da geração de energia elétrica; ele abraça a missão de cultivar as melhores energias de forma sistêmica, e alinhar as operações com os valores que promovem o bem-estar coletivo e o desenvolvimento sustentável.

Este relatório detalhará as realizações, desafios e planos futuros em relação às práticas ESG, com destaque para como o Grupo Quanta está efetivamente gerando as melhores energias em todas as suas dimensões. Estamos entusiasmados para compartilhar nossa jornada e reforçar o compromisso com um futuro em que a energia, seja um vetor de desenvolvimento sustentável e qualidade de vida.





COMPROMISSO COM A SUSTENTABILIDADE

No coração das práticas **ESG** do Grupo Quanta, está o nosso **compromisso com a sustentabilidade**. Entendemos que para seguir com o progresso da empresa devemos focar em um futuro energético sustentável com uma abordagem sistêmica e integrada que considere os aspectos ambientais e sociais em todas as tomadas de decisões praticadas pela governança. Estamos dedicados a:



REDUZIR O IMPACTO AMBIENTAL

Adotar tecnologias limpas e renováveis, otimizar o uso de recursos e reduzir emissões nocivas.



PROMOVER O BEM-ESTAR SOCIAL

Garantir práticas de trabalho justas, seguras e inclusivas, e contribuir para o desenvolvimento das comunidades onde operamos.



PRATICAR UMA GOVERNANÇA ÉTICA

Assegurar transparência, responsabilidade e integridade em todas as camadas organizacionais.

MENSAGEM DO PRESIDENTE E DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Energia é o foco do **Grupo Quanta** e para isto existimos: **Gerar as melhores energias**.

Acreditamos que o bem mais precioso da humanidade é a Energia. Por isto, estamos atentos a todas as suas dimensões que envolvem a **qualidade** da energia que produzimos e carregamos conosco, a **quantidade** de energia que empenhamos em nossas ações, além da boa **intenção** dos nossos relacionamentos e a **dedicação** para criar conexões.

O Grupo Quanta, muito mais do que **Gerar, Comercializar e Integrar** soluções com energia limpa e sustentável, presa por **interconexões saudáveis, prósperas e duradouras**.

A partir dos nossos pilares de **Empresa, Pessoas e Planeta** avançamos em 2022 e 2023

com mais 188 projetos importantes e de destaque voltados a modernização, desenvolvimento de pessoas e conduta sustentável.

Um marco referencial na história do Grupo Quanta foi o reposicionamento da marca em 2023, quando integramos o pioneirismo da empresa, a excelência dos colaboradores e a evolução contínua com sustentabilidade. Daí surge a inspiração vinda da natureza remetendo **organização, colaboração e integração** das abelhas em sua colmeia, evoluindo o Grupo Quanta para uma marca que interconecta as empresas Quanta Geração, Quanta Comercializadora e Quanta Integração.

Para que fosse possível estas conquistas, fortalecemos o desenvolvimento de projetos de inovação, sustentabilidade e tec-

nologia que proporcionam a qualidade de excelência aos nossos clientes e sociedade.

Os princípios da boa governança, responsabilidade social, respeito às pessoas e planeta já orientavam a nossa atuação histórica antes de se unirem na sigla ESG (Environmental, Social and Governance). **Por meio deste relatório de práticas ESG** foi o caminho de compilar e tornar ainda mais visível o comprometimento do Grupo.

Todas as áreas do Grupo Quanta participam desse esforço conjunto, com objetivos e metas próprias alinhadas ao planejamento estratégico da empresa.

Agradecemos a todos os nossos clientes, colaboradores, fornecedores, acionistas e con-

selheiros, engajados e comprometidos com as conquistas alcançadas que reforçam nosso propósito de gerar as melhores energias.

A energia flui para onde o foco está, o nosso está sempre nas melhores energias.

Grande abraço,

João Cunha

Presidente do Conselho

Ricardo Magalhães

Presidente do Grupo Quanta



DESTAQUES DO ANO 2022/2023

99%

De satisfação
da equipe

188

Projetos
Executados

426.165 MW
de energia
gerada

23 HA

de margens
recuperadas

324

Mudas produzidas
em ações
socioeducativas

130

Horas de
treinamento

Crescimento
do número de
clientes em
44%

98%
Clientes
satisfeitos

402 HA
de área preservada

254
Ações
Socioambientais



SOBRE NÓS

SOBRE O GRUPO QUANTA



IF-EU-000.D

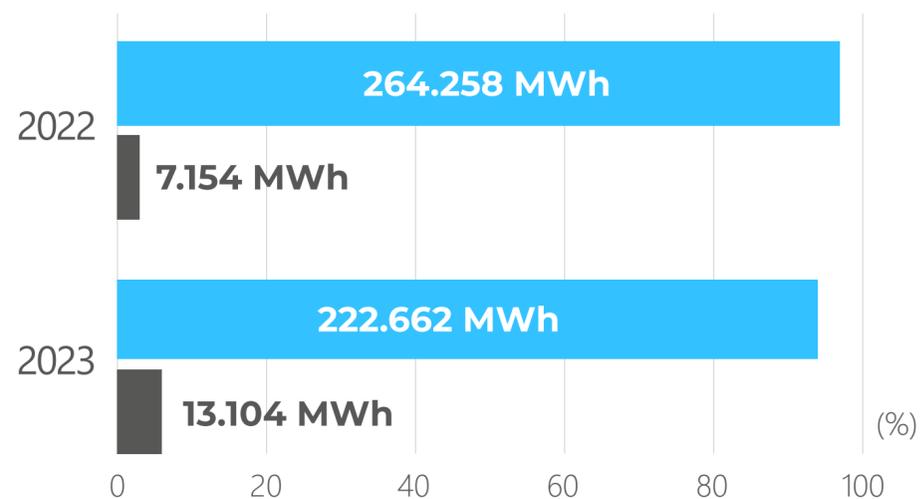
IF-EU-000.E

Em atividade desde 2005 e **com mais de 1 milhão de MWh gerados em usinas próprias de energia 100% renovável**, o Grupo Quanta está presente em todo o Brasil, com aproximadamente 160 profissionais que atendem a mais de 700 unidades consumidoras, as quais possuem 98% de satisfação dos clientes.

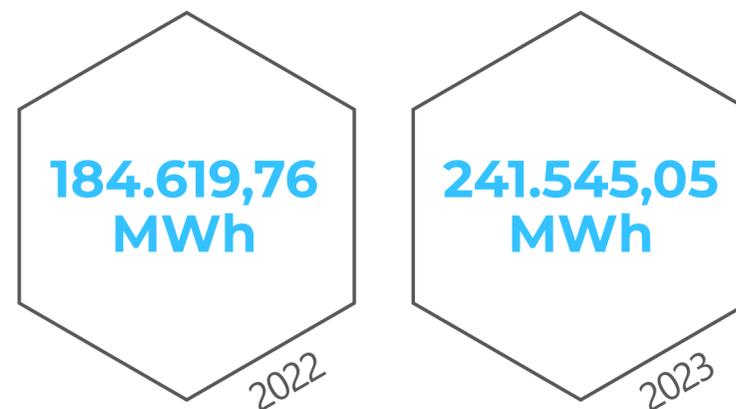
Energia Hídrica gerada 

Energia Solar gerada 

ENERGIA GERADA

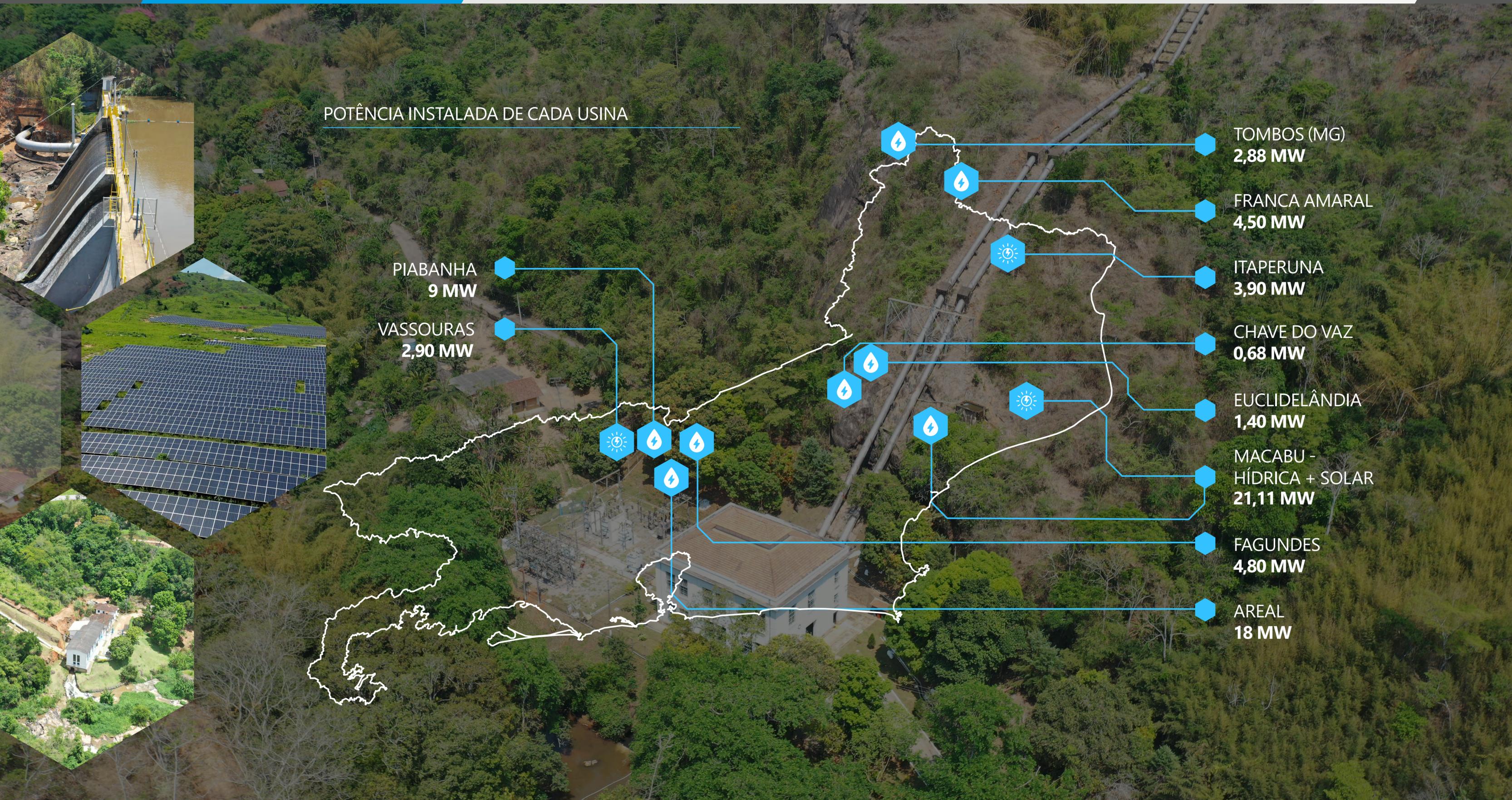


ENERGIA



Nos destacamos como referência na conexão entre energia renovável, relacionamento e tecnologia a fim de incentivar a transição energética no Brasil. Estrategicamente localizados, nossos **escritórios** estão no **Rio de Janeiro/Niterói** e em **São Paulo**. Já nossas **usinas**, estão nos Estados do **Rio de Janeiro** e de **Minas Gerais**, que incluem 3 Pequenas Centrais Hidrelétricas (PCH), 5 Centrais Geradoras Hidrelétricas, 41 usinas solares integradas ao complexo de Itaperuna (RJ) e Vassouras (RJ), e o complexo de Macabu (RJ), que combinam **geração hídrica e solar**, proporcionando uma matriz diversificada e **altamente sustentável**.

POTÊNCIA INSTALADA DE CADA USINA



PIABANHA
9 MW

VASSOURAS
2,90 MW

TOMBOS (MG)
2,88 MW

FRANCA AMARAL
4,50 MW

ITAPERUNA
3,90 MW

CHAVE DO VAZ
0,68 MW

EUCLIDELÂNDIA
1,40 MW

MACABU -
HÍDRICA + SOLAR
21,11 MW

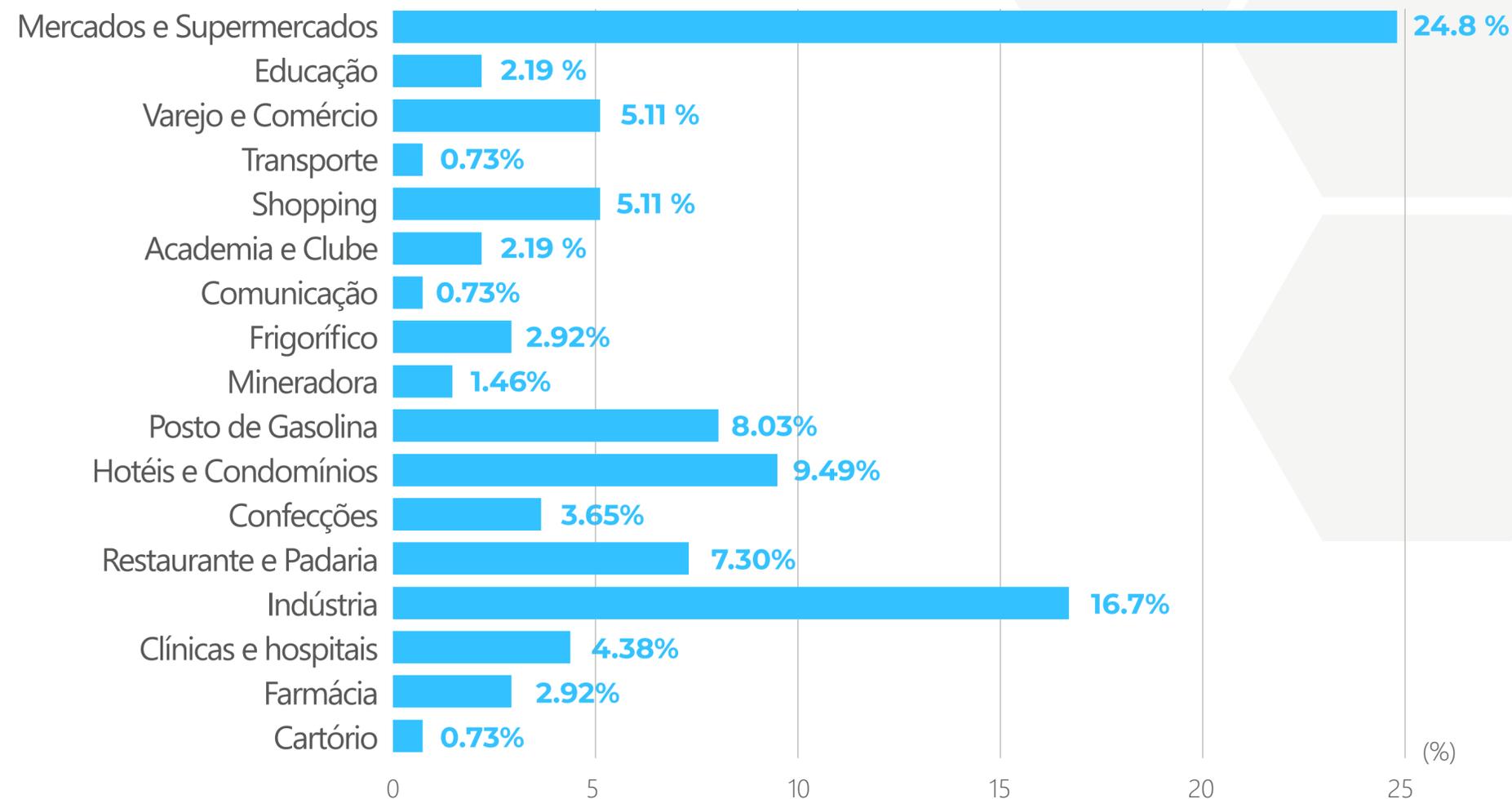
FAGUNDES
4,80 MW

AREAL
18 MW

Atualmente, atendemos **745 unidades de consumo** localizadas em **17 estados do Brasil**. Estamos comprometidos em fornecer soluções energéticas personalizadas e inovadoras que atendam às necessidades dos consumidores, enquanto impulsionamos o desenvolvimento sustentável para impactar positivamente pessoas, empresas e o planeta. Buscamos construir um **futuro mais limpo**, mais eficiente e mais promissor para todos.

O **Grupo Quanta** dentro do seu compromisso com a sustentabilidade reconhece a importância da **certificação Internacional REC Standard**, também conhecido como **I-REC**, emitido no Brasil pelo **Instituto Totum** que atesta a **origem renovável de nossa energia**. Esse certificado não apenas valida o empenho do Grupo Quanta com práticas ambientalmente responsáveis, mas também **garante** a entrega de **energia limpa e de alta qualidade** aos nossos **clientes**.

CLIENTES POR SETOR



ATUAMOS EM TODO BRASIL

18 ANOS
de atuação

745
PONTOS
de consumo

17
ESTADOS

98%
CLIENTES
satisfeitos



O GRUPO QUANTA É COMPOSTO PELAS EMPRESAS:



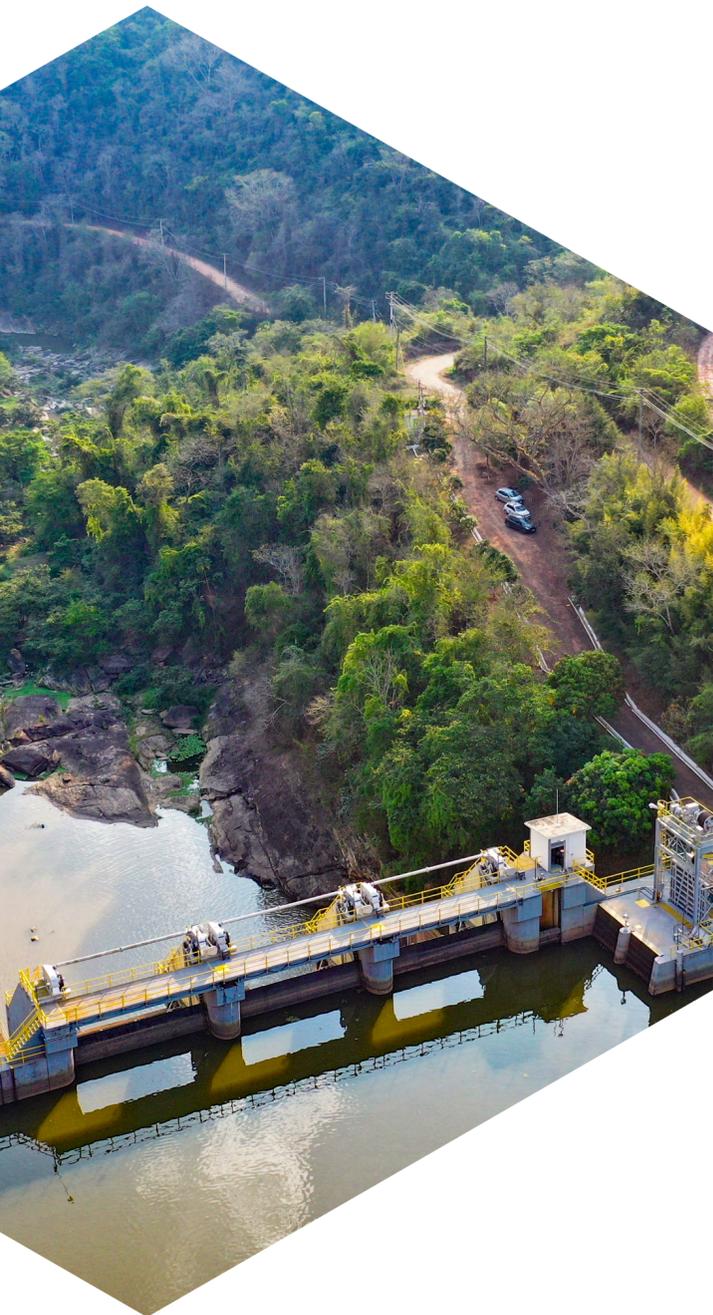
Fundada em 2005, a **Quanta Geração** é uma produtora de energia independente que tem nove usinas 100% renováveis (oito hídricas e um complexo hídrico-solar), localizadas no interior do Estado do Rio de Janeiro e de Minas Gerais, alcançamos a marca de 81 MW de potência instalada que atende todo o Brasil.



A **Quanta Comercializadora** foi criada em 2021 com o objetivo de oferecer mais soluções em comercialização, consultoria e assessoria em energia. Com atendimento ágil e especializado, prestamos serviços para consumidores, autoprodutores e geradores.



Comprometida em expandir a energia limpa por meio da inovação e eficiência com foco na Geração Distribuída, a **Quanta Integração** iniciou as operações em 2020. Atualmente, o portfólio é composto por usinas solares e hídricas, que integram soluções práticas e gestão operacional de ativos.



NOSSA FILOSOFIA CORPORATIVA

GERAR AS MELHORES ENERGIAS



MISSÃO

Temos como missão ir além da simples geração de energia. Buscamos constantemente **oferecer soluções** energéticas personalizadas, inovadoras e sustentáveis que não apenas impulsionam o crescimento econômico, mas também geram um **impacto positivo significativo** sobre as pessoas, as empresas e o planeta como um todo.

Acreditamos que a energia é mais do que um recurso. Ela é uma força transformadora que pode promover o desenvolvimento sustentável, melhorar a qualidade de vida das comunidades e contribuir para a preservação do meio ambiente. Nossa missão é **liderar** esse caminho, com o fornecimento de energia limpa e eficiente que capacita o presente e protege o futuro para as gerações vindouras.



VISÃO

Nossa visão é clara e ambiciosa: almejamos ser **reconhecidos** como a referência na intersecção da **energia renovável, relacionamento e tecnologia** na **transformação energética do país**. Através da liderança e da inovação, buscamos ser pioneiros na criação de um futuro em que a energia renovável seja acessível e eficaz para todos, e assim impulsionar uma transição energética sustentável. Estamos comprometidos em estabelecer parcerias sólidas, promover a conscientização e a educação sobre energias limpas e utilizar tecnologia de vanguarda para moldar positivamente o panorama energético do nosso país e, por extensão, do mundo.





VALORES

Estamos comprometidos em fornecer soluções energéticas, impulsionados pela convicção de que a energia pode ser uma força positiva para o planeta e para a sociedade. Nossos valores fundamentais são a base sólida que sustenta todas as nossas operações e decisões. São eles:

- **Colaboração:** acreditamos na união de individualidades, histórias e expertises de cada profissional focados em um objetivo comum, o que nos torna excelentes juntos.
- **Sustentabilidade:** reconhecemos a importância e a sensibilidade dos recursos naturais, e a preservação está presente em nossas ações diárias, unindo equilíbrio e cuidado na busca pela eficiência.

- **Compromisso:** atuamos de forma organizada, precisa e com excelência operacional para promover o melhor relacionamento com cliente e a sustentabilidade da empresa no longo prazo.
- **Transparência:** defendemos os interesses da empresa e dos clientes para sermos justos, honestos e abertos ao diálogo. A confiança marca nossas relações.



NOSSA HISTÓRIA

Nossa história começou em 2005, através da empresa Quanta Geração, com o início das atuações por meio da aquisição de ativos de energia renovável voltados a fonte hídrica.

Em nossa trajetória contamos com importantes projetos de qualidade e de modernização de nossos ativos, iniciados em 2007 e intensificados nos anos de 2011, 2013, 2016 e 2019 visando o incremento de tecnologia e qualidade operacional.

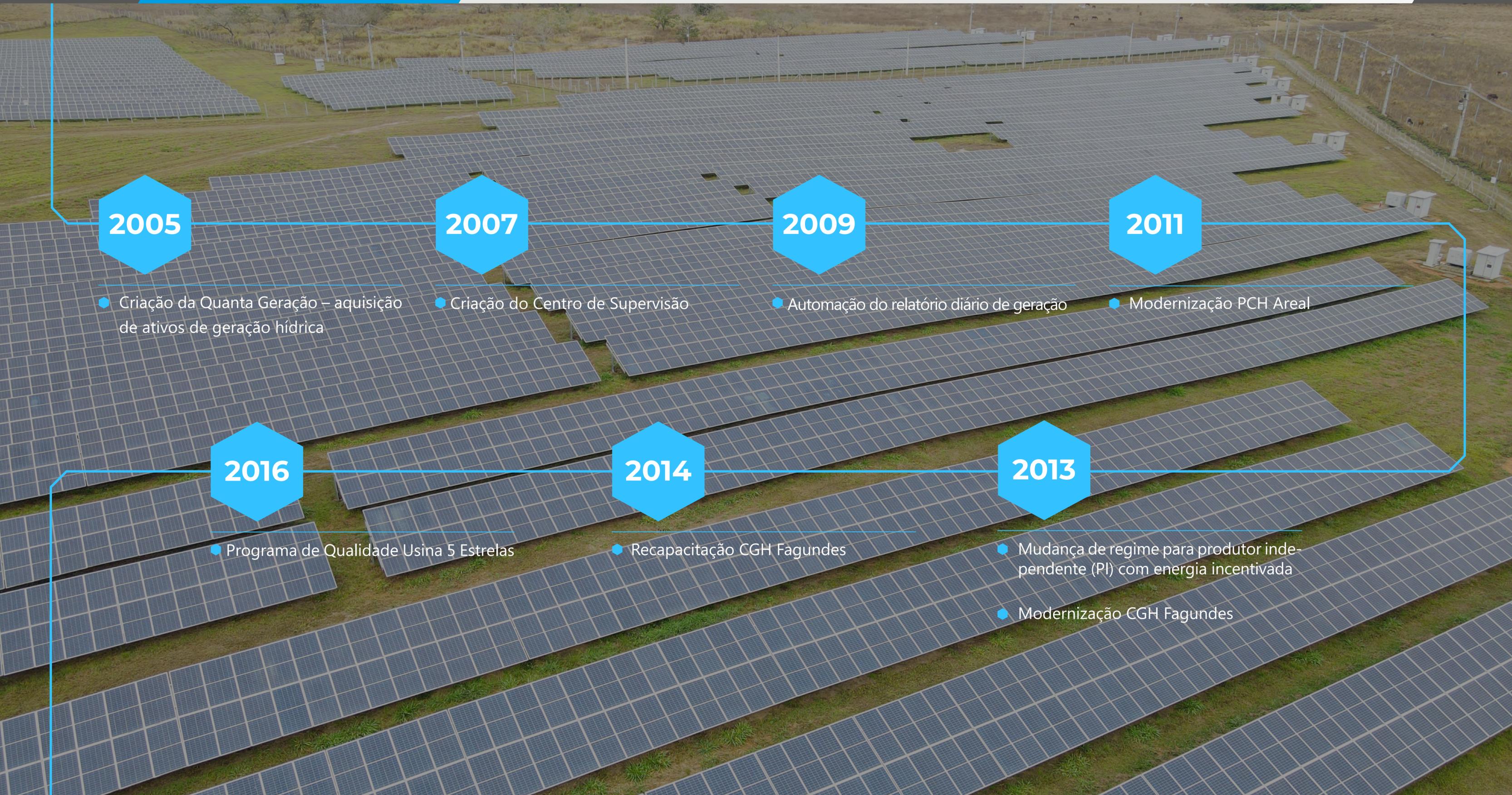
Buscando as melhores práticas comerciais o Grupo sempre esteve atento a **melhoria contínua** e **inovação**, com destaque a mudança em 2011 de regime para produtor independente (PI) com energia incentivada, a expansão em 2017 para prestação de serviço de O&M ao mercado, a expansão em 2018 para o mercado de geração distribuída (GD) e a certificação IREC (International REC Standard) em 2019.

Pensando em um crescimento responsável e norteado ao nosso propósito de gerar as melhores energias, criamos em 2020 a Quanta Integração e em 2021 a Quanta Comercializadora.

Dentro desta estratégia, evoluímos para uma importante etapa de estruturação para atuação em energia renovável por fonte solar, com o início da operação do complexo solar nas instalações da usina Macabu em 2018, criação do complexo solar de Itaperuna em 2020 e a operação do complexo solar de Vassouras em 2023.

Ainda em 2023, completando 18 anos de história focados na integração, crescimento e modernização, reposicionamos a marca, com a inspiração vinda da natureza pelo trabalho em sinergia das abelhas nas colmeias, integramos as três empresas e nos tornamos o Grupo Quanta.





2005

- Criação da Quanta Geração – aquisição de ativos de geração hídrica

2007

- Criação do Centro de Supervisão

2009

- Automação do relatório diário de geração

2011

- Modernização PCH Areal

2016

- Programa de Qualidade Usina 5 Estrelas

2014

- Recapacitação CGH Fagundes

2013

- Mudança de regime para produtor independente (PI) com energia incentivada
- Modernização CGH Fagundes

2017

- Início da prestação de serviços de operação e manutenção ao mercado

2018

- Expansão para o mercado de geração distribuída (GD)
- Início da operação do complexo solar de Macabu
- Recapacitação CGH Chave do Vaz

2019

- Estruturação para atuação no mercado de GD solar
- Primarização das equipes terceirizadas
- Certificação IREC para a PCH Areal e PCH Macabu
- Modernização CGH Euclidelândia e CGH Chave do Vaz

2020

- Criação da Quanta Integração
- Início da operação do complexo solar de Itaperuna

2023

- Início da operação do complexo solar de Vassouras
- Recapacitação PCH Macabu
- Reposicionamento da marca do Grupo Quanta

2022

- Recapacitação PCH Piabanha

2021

- Criação da Quanta Comercializadora
- Recapacitação CGH Euclidelândia
- Implantação do Centro de Operação de Geração (COG)



NOSSO PRODUTO



NOSSO PRODUTO



IF-EU-000.B

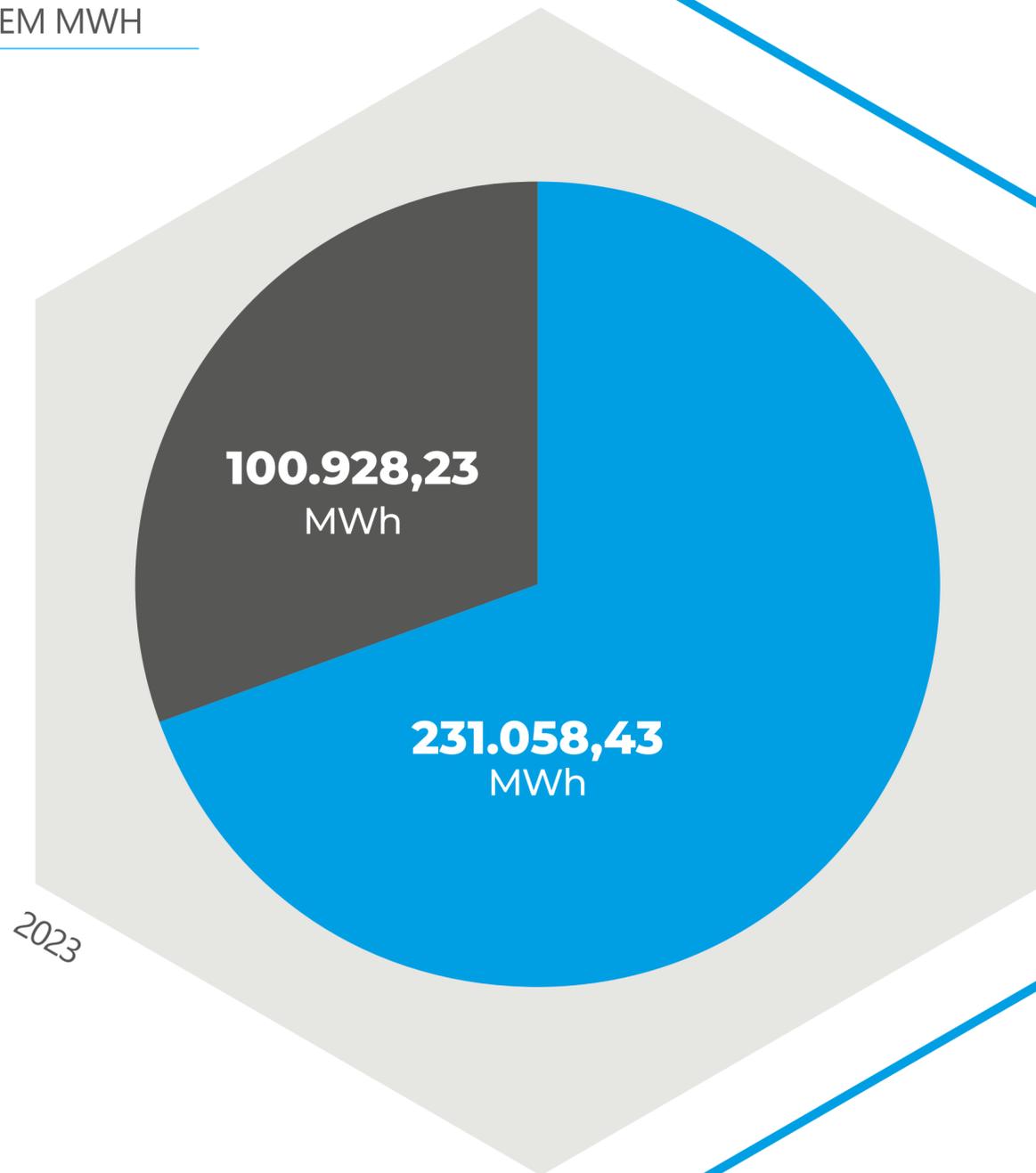
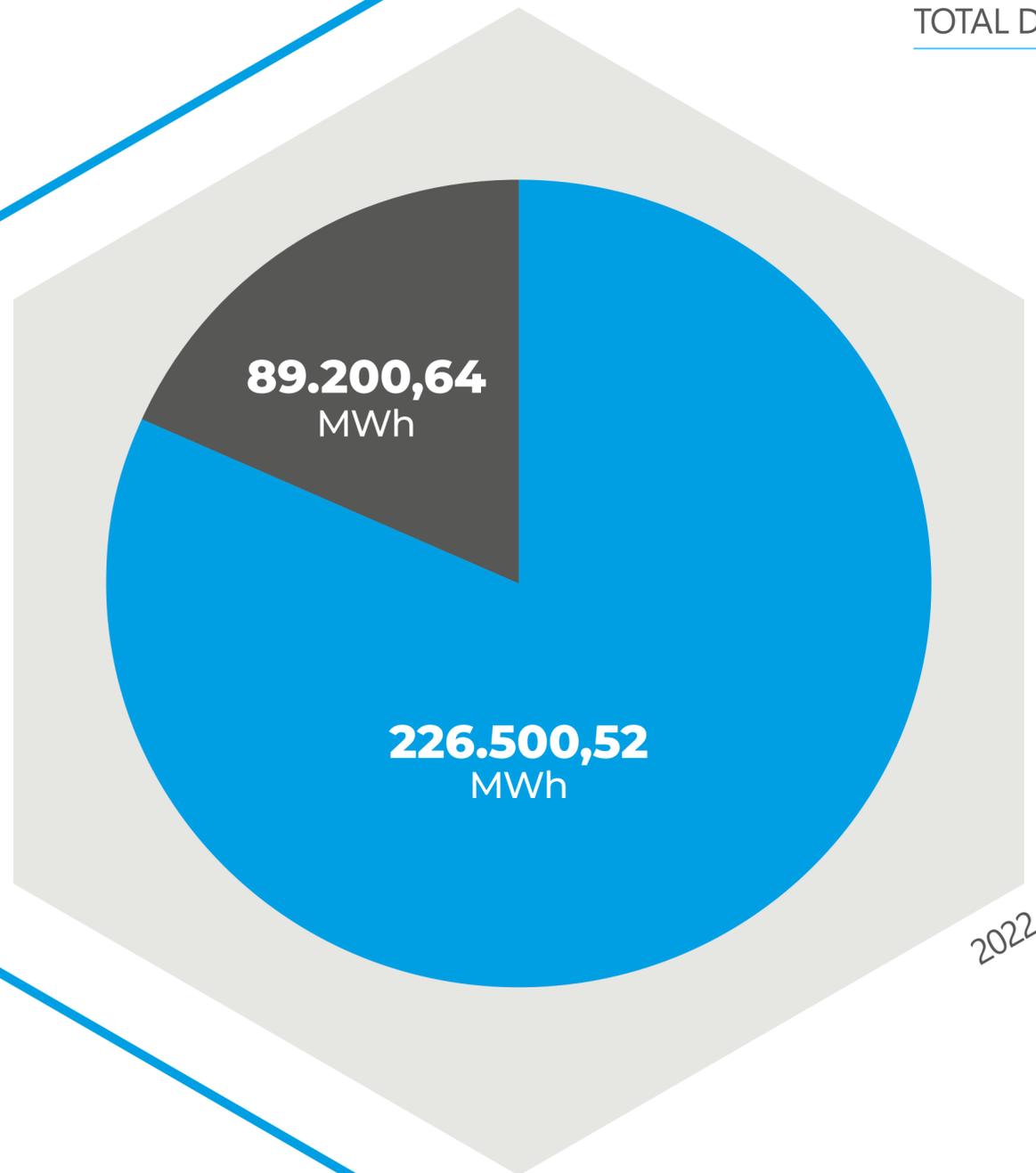
Nós acreditamos que o bem mais precioso é a energia, por isso cuidamos dela em todas as suas dimensões, desde a geração e fornecimento aos nossos parceiros, até como ela é tratada no dia a dia. Por essa razão, nossas **onze usinas (hídrica + solar)** - distribuídas nos Estados do Rio de Janeiro e de Minas Gerais - produzem **energia limpa e 100% renovável**.

No Mercado Livre de Energia, os nossos clientes têm total liberdade de escolha, para optar pelas melhores condições de compra de energia que resulte em economia e oportunidade de contribuir para a descarbonização atra-

vés da transição energética. Além disso, também atendemos consumidores, autoprodutores e geradores de energia elétrica através da comercialização, consultoria e assessoria em energia.

Oferecemos aos nossos clientes soluções que promovem economia financeira garantida e sustentabilidade ambiental. Eles contam com a liberdade de um contrato bilateral, flexível e personalizado, tendo muito mais segurança e confiança no atendimento. Possuímos ativos próprios e atuamos na geração de energia elétrica há **18 anos**, tendo diversas marcas reconhecidas em nosso portfólio.

TOTAL DE ENERGIA E FORNECIDA EM MWh



-  Clientes Comerciais
-  Clientes Industriais

CERTIFICADOS E SELOS

Entender a origem da energia que impulsiona o negócio é um pilar essencial para definir os valores que sua empresa defende. Estamos comprometidos com a geração de energias limpas e renováveis e oferecemos certificações e o **Selo de Energia Limpa** do Grupo Quanta aos nossos clientes, que desempenham um papel crucial na tomada de decisão dos consumidores conscientes que buscam apoiar ações sustentáveis.

O Selo de Energia Limpa é uma **garantia da procedência sustentável** da energia que fornecemos. Ao optar pelos nossos serviços, os clientes têm a certeza de que contribuem ativamente para a **redução das emissões de carbono**, a **conservação dos recursos naturais** e a **preservação**

do meio ambiente. Esse selo não apenas demonstra o compromisso transparente e credível com práticas sustentáveis, mas também fornece aos consumidores a tranquilidade de que estão fazendo a escolha certa para um futuro mais verde.

Buscamos constantemente novas maneiras de reforçar nossa dedicação à transparência e à integridade em todas as dimensões de nosso negócio. Ao disponibilizar o Selo de Energia Limpa para os clientes, estamos empenhados em garantir que a energia que geramos e fornecemos seja uma **fonte confiável e sustentável para todos**, o que contribui para uma economia de baixo carbono e um planeta mais saudável.







Como uma empresa líder em geração de energia renovável, nossa jornada é impulsionada por um **compromisso** inabalável com a sustentabilidade e a visão de um mundo mais limpo e energeticamente eficiente. Ao alinhar a estratégia com os valores, estamos posicionados de forma única para desempenhar um papel fundamental na transformação energética do Brasil. A seguir, delinearemos nossa estratégia em longo prazo e os propósitos que nos orientarão em todas as atividades, e que reforçam o **comprometimento com um futuro mais limpo e sustentável** para todos.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO



O **Planejamento Estratégico** da Quanta é uma peça fundamental que se alinha com a visão de futuro delineada pela liderança para os próximos anos. Esse processo estratégico não apenas molda o direcionamento da empresa, mas também **orienta as ações gerenciais e operacionais** que permeiam o cotidiano corporativo.

Envolvemos todas as unidades da empresa em um processo meticuloso de formulação, que compila as contribuições e ideias das equipes de várias áreas de atuação para a melhoria contínua do trabalho. Essa abordagem colaborativa é harmonizada com o planejamento da liderança, que considera os horizontes futuros. A partir dessa integração, projetos e ações são definidos, com o estabelecimento de atividades a serem executadas, não apenas no ano corrente, mas também nos anos subsequentes. Esse processo não apenas ajuda a planejar, de-

finir e estruturar os horizontes estratégicos da empresa, mas também fomenta a participação ativa das equipes na construção do futuro da organização.

A Quanta valoriza o planejamento estratégico como um instrumento que une a **visão de futuro da liderança** com a **contribuição das equipes** e guia a empresa em direção aos seus **objetivos estratégicos**, o que garante a harmonização entre os níveis estratégico e operacional. Essa abordagem colaborativa e abrangente é essencial para o sucesso e o crescimento sustentável da organização.

Dentro de nossos pilares estratégico de Empresa, Pessoas e Planeta definimos as bandeiras correlacionadas que norteiam os objetivos específicos para a evolução contínua e integrada.



PILARES ESTRATÉGICOS

EMPRESA



Garantir a sustentabilidade financeira



Otimizar recursos



Encantar o cliente



Crescer com responsabilidade



Proteger e prevenir

PESSOAS



Cuidar das pessoas



Interagir colaborando

PLANETA



Contribuir para a sociedade



Promover a consciência ambiental



GOVERNANÇA



Governança é um dos pilares fundamentais das práticas ESG e desempenha um papel essencial e estruturante no direcionamento estratégico e socioambiental da empresa. Explorar e desbravar novos horizontes para trazer inovação faz parte do Grupo Quanta. O compromisso da nossa organização com a governança corporativa transparente e eficaz é o que contribui para a criação de valor a longo prazo para todos os stakeholders.



POLÍTICA DE GESTÃO DE RISCO



A segurança e o crescimento sustentável do Grupo Quanta norteiam nossa Política de Gestão de Risco. Esta política estabelece diretrizes claras, responsabilidades bem definidas e processos rigorosos a serem seguidos pelos colaboradores em todas as unidades da empresa.

Nosso principal objetivo é identificar, tratar e monitorar os diversos riscos envolvidos na prática de Comercialização de Energia, o que inclui Riscos Operacionais, Regulatórios, de Mercado, Liquidez e Crédito. Através dessa abordagem estruturada, buscamos facilitar a comunicação eficaz entre as diver-

sas áreas e também com os acionistas, para assim, promover um canal aberto para discutir e mitigar eventuais riscos.

Além disso, a Política de Gestão de Risco também desempenha um papel fundamental no compromisso com todos os stakeholders, com foco especial em nossos colaboradores, clientes e fornecedores. Essa abordagem integrada assegura que todos estejam alinhados com nossos princípios e objetivos, reforçando nossa dedicação em manter o crescimento seguro da empresa enquanto protegemos os interesses de todos os envolvidos.



QUALIDADE



Em 2016, a empresa unificou suas práticas de qualidade através do Projeto Usinas 5 Estrelas baseando-se na metodologia 5S.. Essa postura reflete o compromisso sólido da Quanta com a excelência operacional e a busca contínua pela qualidade em todas as nossas unidades. A satisfação dos colaboradores e a robustez da imagem institucional estabelece padrões elevados para as operações e consolidam a Quanta como referência no setor.

Temos grande foco na padronização de ambientes e atitudes, com ênfase na manutenção dos três primeiros princípios, como forma de melhorar o bem-estar físico e mental de nossos colaboradores. Destacamos a autodisciplina no cumprimento de normas, regras e procedimentos, para assim, criarmos uma cultura de elevado desempenho e qualidade de vida no trabalho.

Com base nesses princípios, as usinas são avaliadas em uma escala de uma a cinco estrelas, sendo um a nota mais baixa e cinco a nota mais alta. Ao longo dos anos, com a melhoria contínua do método aplicado, conseguimos avanços significativos nas notas, com uma média atual de quatro estrelas em nossas usinas.

O objetivo desse projeto é manter o compromisso com a excelência e buscar os melhores parâmetros em todas as unidades operacionais. O Programa Usina 5 Estrelas não apenas padroniza as operações, mas também cria um ambiente de trabalho mais agradável e eficiente, o que impacta positivamente os colaboradores, acionistas e clientes.



METODOLOGIA 5S



1

SEIRI (Utilização): uso racional dos recursos.



2

SEITON (Ordenação): otimização e ordenação adequada dos recursos para tornar ambiente seguro e produtivo.



3

SEISO (Conservação e Limpeza): limpeza com postura de inspeções, que visam pelo zelo com os recursos e instalações.



4

SEIKETSU (padronização de ambiente e de atitudes): Manutenção dos 3S's anteriores, com o objetivo de aumentar do bem-estar das pessoas (saúde física e mental).



5

SHITSUKE (autodisciplina no cumprimento de normas, regras e procedimentos): forma uma cultura para elevados níveis de performance e de qualidade de vida no trabalho.

AUDITORIA FISCAL



Para reforçar o nosso compromisso com os princípios e **valores que norteiam a Quanta**, instituímos a prática regular de realizar auditoria das demonstrações financeiras por meio de uma entidade de auditoria independente.

A auditoria é realizada em estrita conformidade com os **princípios contábeis adotados no Brasil**, com o objetivo claro de assegurar a precisão e integridade das demonstrações financeiras, minimizando distorções relevantes. Essa iniciativa refor-

ça a segurança das operações fiscais da empresa e proporciona **tranquilidade a colaboradores, investidores, clientes, fornecedores e demais stakeholders**.

As auditorias garantem que estamos em total conformidade com as normas fiscais e contábeis, atendendo a todas as regulamentações tanto nacionais quanto internacionais de auditoria. Este **compromisso inabalável** com a transparência e conformidade reforça a confiança em nossa gestão financeira e solidifica nossa posição no mercado.





CÓDIGO DE CONDUTA E ÉTICA



A transparência, o compromisso, a colaboração e a sustentabilidade são os 4 valores essenciais que impulsionam nossa energia diariamente. Reconhecemos que todos os envolvidos nessa jornada, sejam colaboradores, clientes, fornecedores ou partes interessadas, devem estar alinhados com nossos princípios.

Para assegurar esse alinhamento, formalizamos os princípios e valores no **Código de Conduta e Ética Quanta**. Este documento não apenas estabelece diretrizes claras para a conduta dos colaboradores, mas também define a abordagem correta para os relacionamentos comerciais realizados em nome do Grupo Quanta.

➤ SAIBA MAIS [AQUI](#)

O Código de Conduta e Ética é um guia fundamental que deve ser seguido por todos os stakeholders, independentemente de sua posição hierárquica, e é especialmente relevante em situações que envolvem questões éticas, pois reforça nosso compromisso com a integridade e com a responsabilidade em todas as esferas da empresa.

As práticas éticas e responsáveis englobam não apenas as normas e valores, mas também nossa determinação em manter uma postura homogênea em toda a organização, e reafirma o compromisso que temos com nossos princípios e o respeito aos interesses de todas as partes envolvidas.

COMITÊ DE ÉTICA

Nosso Comitê de Ética é outro importante grupo que tem em sua essência a promoção e o monitoramento das práticas éticas e do comportamento responsável da empresa. Este comitê opera de acordo com o Código de Conduta e Ética Quanta, e oferece orientação e assistência aos colaboradores para garantir a conformidade nas atividades do grupo.

Tal comitê atua principalmente:



Auxiliando colaboradores em eventuais dúvidas sobre condutas éticas;



Fornecendo orientações em dilemas éticos inerentes à organização;



Fomentando a cultura colaborativa baseada em ética e transparência;



Garantindo a aplicabilidade do código de conduta e ética, assegura indiretamente a segurança de cada indivíduo, o respeito aos demais e a qualidade do espaço de trabalho.

O principal objetivo é impactar positivamente, não apenas os colaboradores, mas também clientes, fornecedores e outros stakeholders, com ênfase na importância das práticas éticas e responsáveis em todos os aspectos da empresa.

Atuante em todas as unidades da Quanta, o comitê trabalha para criar uma cultura corporativa que se baseia em princípios éticos e de transparência, com incentivo para que os colaboradores adotem esses compromissos no dia a dia. Isso, por sua vez, contribui diretamente para a segurança pessoal, o respeito mútuo e a qualidade do ambiente de trabalho.





CANAL DE CONFIDENCIALIDADE

Mantemos um canal que permite a colaboradores, fornecedores e stakeholders **reportarem irregularidades**, condutas antiéticas, violações de políticas internas ou quaisquer preocupações relacionadas ao cumprimento das normas e da ética empresarial.

Através deste canal, qualquer pessoa pode **fornecer informações relevantes**, e esses relatórios serão cuidadosamente avaliados por nossa equipe de relacionamento da Quanta. É fundamental ressaltar que todo o processo ocorre de forma estritamente confidencial para garantir o anonimato daqueles que preenchem o formulário do canal de confidencialidade e, assim, contribuir para promoção da nossa cultura organizacional baseada em valores éticos. Em outras instituições esse canal é chamado

de Canal de Ouvidoria, mas para a Quanta, é fundamental salientarmos a **segurança**, portanto renomeamos de acordo com nossas práticas.

Ao permitir que colaboradores, clientes, fornecedores e stakeholders relatem eventuais irregularidades e preocupações, garantimos uma maior segurança para toda a empresa. Tal abordagem fortalece nosso ambiente de trabalho e consolida as relações com os diversos públicos envolvidos e destaca o compromisso inabalável com a ética, a transparência e a responsabilidade empresarial.

➤ [SAIBA MAIS CLICANDO AQUI](#)

SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO



A segurança da informação é um fator importante no Grupo Quanta, e compreendemos que a **sustentabilidade** e a **segurança** são essenciais para o sucesso das operações diárias. Nosso compromisso com a proteção das informações confidenciais e de propriedade da empresa e dos clientes é fundamental para evitar riscos que possam resultar em prejuízos financeiros, danos morais, perda de imagem, entre outros.

Em todas as unidades da empresa, estabelecemos medidas rigorosas para **proteger** essas informações sensíveis. Isso inclui a implementação de sistemas de proteção de dados, que resguardam os bancos de dados contra pos-

síveis ataques cibernéticos. Além disso, garantimos que a manipulação dos dados seja realizada apenas por colaboradores autorizados, o que assegura que essa manipulação ocorra de maneira sigilosa e segura.

Nosso compromisso com a segurança da informação se estende à **constante atualização dos sistemas de proteção de dados**, para garantir que estejam alinhados com as melhores práticas e as últimas tecnologias disponíveis. Dessa forma, reafirmamos o comprometimento com a proteção das informações privadas e confidenciais da empresa e dos clientes, e assim contribuimos para a manutenção da reputação e do sucesso dos negócios da Quanta.



COMPROMISSO COM A PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS

Sempre **protegemos** as informações privadas e confidenciais da empresa, ou seja, aquelas de propriedade da Empresa ou de clientes, e de cunho sigiloso, se divulgadas, podem causar prejuízos ou danos, sejam de ordem financeira, moral, de imagem, perdas de negócio, mercado, entre outros.

Consideramos que a segurança dos dados depende dos comportamentos de todas as pessoas que têm acesso para a realização do trabalho. Por isso, primamos pela adoção de um **comportamento** ético, legal, responsável e seguro entre nossos colaboradores, para evitar riscos de violação LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados), mas principalmente proteger os dados pessoais de todos os envolvidos. Desta forma, enfatizamos o compromisso de todos com a observância das políticas, normas, procedimentos de segurança da informação e melhores práticas de proteção dos dados pessoais.

A utilização correta e segura dos meios de comunicação da empresa é extremamente necessária para proteção da própria instituição e demais stakeholders de ataques externos, invasões de sistema, vazamento de dados e todo o tipo de crime digital. Por isso, reforçamos a prática de utilização dos meios de comunicação para fins exclusivamente profissionais, lembrando sempre de manter o compromisso com a informação nos meios digitais.

Através do **serviço de monitoramento** de ferramenta específica, são aplicadas regras de navegação definidas de acordo com a política de uso da internet do Grupo Quanta, com o objetivo de garantir maior foco e produtividade dos colaboradores.





RELATÓRIOS INTERNOS E TRANSPARÊNCIA



Nossa busca pela **transparência** e pelo alinhamento com o **planejamento estratégico** reflete-se na divulgação de relatórios de desempenho operacional, econômico e de avanço de projetos estratégicos. Essa prática estende-se a todas as unidades da empresa, além de acionistas e outras partes interessadas e garante a atualização dos stakeholders sobre o progresso dos projetos estabelecidos para o ano, alinhados com os pilares empresa, pessoas e planeta.

A divulgação regular desses relatórios cria um ambiente de maior transparência e reforça o compromisso com os acionistas e demonstram o progresso e conquistas empresariais ao longo do ano, atrelado com nossa capaci-

dade de construir e comunicar o legado do Grupo Quanta. Tais relatórios proporcionam insights sobre a evolução dos projetos estratégicos ao longo do ano, destacam as conquistas empresariais e apresentam dados operacionais relevantes.

Adicionalmente, são realizados **reportes aos clientes** sobre seu consumo e economia ao longo do ano. As informações divulgadas são consolidadas e enviadas com pontos de destaque referentes ao mês. Esse reporte é de extrema importância, para que assim, exista confiabilidade no trabalho executado pelo Grupo Quanta.

COMUNICAÇÃO SOBRE DESEMPENHO INTERNO



Os informes mensais de **divulgação interna** complementam os esforços para manter unidade e propósito em todas as nossas operações. Esses informativos abrangem todas as unidades da empresa e são parte essencial para garantir periodicidade das aprendizagens, os alinhamentos e conscientização corporativa.

Mensalmente, escolhemos temas relacionado a projetos estratégicos que avançaram significativamente ou foram concluídos e compartilhamos os resultados em todas as unidades da empresa. Essa prática tem como objetivo cen-

tral **manter os colaboradores bem-informados** sobre o progresso dos projetos estratégicos ao longo do ano, com atualizações que não apenas os mantêm informados, mas também os motivam e reafirmam o propósito subjacente ao trabalho diário.

Este Informe auxilia na **comunicação ativa** sendo alimentado por reuniões mensais, que monitoram o progresso e avanço do cronograma, garantindo o acompanhamento e engajamento geral do Grupo.





PESSOAS



Na Quanta, não geramos energia limpa e renovável sem pessoas, então a responsabilidade social abrange toda a cadeia produtiva, desde a geração até o uso final da energia pelos clientes. Com uma equipe de mais de **160 colaboradores apaixonados e dedicados**, somos uma comunidade unida, impulsionada por valores compartilhados de inovação, sustentabilidade e progresso.

Nossa força de trabalho é o coração pulsante da operação e desempenha um papel fundamental na missão de oferecer soluções energéticas sustentáveis para um futuro mais brilhante. Nesta seção, destacaremos os esforços e realizações sociais que nos definem como uma força para o bem nas comunidades em que atuamos e no mundo.



PRÁTICAS DE SEGURANÇA DO TRABALHO



IF-EU-320a.1

A implementação e o rigor das **Práticas de Segurança do Trabalho** são fundamentais para garantir um ambiente seguro e saudável para todos os colaboradores. Estabelecer procedimentos de prevenção de acidentes e criar uma cultura de segurança é mais do que uma obrigação legal, é um compromisso com a integridade e o bem-estar de nossa equipe, acionistas, clientes e a comunidade em geral. A gestão de segurança do trabalho envolve a **identificação dos principais riscos** aos quais os funcionários estão submetidos, elaboração

de planos de ação para minimizá-los e fiscalização das condutas internas no dia a dia.

Como forma de reforçar a preocupação com o bem-estar de nossos colaboradores, na Quanta estabelecemos padrões e procedimentos de segurança do trabalho baseados nas legislações vigentes. Investimos em treinamentos e reciclagens periódicas para capacitar os colaboradores e garantir que estejam atualizados sobre as melhores práticas de segurança.



MELHORES PRÁTICAS DE SEGURANÇA



Manutenção do ambiente e dos equipamentos de trabalho



Treinamento anual contra incêndio e recarga anual dos extintores



Brigada de emergência voluntária.



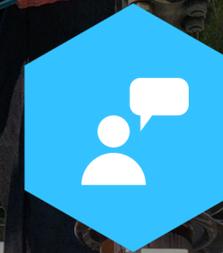
Vistorias e inspeções periódicas para manter as condições seguras



Capacitações com a temática “Segurança do Trabalho”, com mais de 230 treinamentos realizados até 2023



Reciclagem de conhecimento aos colaboradores periodicamente



Diálogo Mensal de Segurança e Saúde (DMSS), alimentado com uma média de 96 reuniões anuais com temas relacionados a saúde e segurança



Divulgação mensal de campanhas relacionadas à segurança e saúde do trabalho, com mais de 50 folders nos últimos 2 anos

Nossa dedicação à segurança se reflete em números reais, já que ZERO acidentes fatais ou graves foram registrados. Práticas de Segurança do Trabalho são a espinha dorsal do compromisso da Quanta com o bem-estar físico e mental da equipe. Elas não apenas protegem nossos colaboradores, mas também promovem uma cultura de conscientização e responsabilidade social. Estamos dedicados a manter e aprimorar os padrões para um ambiente de trabalho cada vez mais seguro e saudável.



CARREIRA E DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL



Investir no desenvolvimento profissional dos colaboradores é uma prioridade da Quanta. Reconhecemos que proporcionar oportunidades de aperfeiçoamento é essencial para o crescimento individual e coletivo, portanto proporcionamos **incentivos** para **realizações pessoais** no âmbito da **educação dos colaboradores**, como forma de melhorar a qualidade do trabalho desempenhado na empresa.

Para desenvolver melhor esse aspecto no dia a dia da empresa, estabelecemos parcerias estratégicas com instituições de ensino localiza-

das próximas às nossas usinas. Esse trabalho conjunto garante que nossos colaboradores e seus familiares tenham acesso a cursos de alta qualidade, com descontos e subsídios exclusivos. A empresa atua como facilitadora nesse processo, intermediando a relação entre as instituições e os funcionários, o que torna a matrícula e o início dos estudos um processo simples e eficiente. Em **2023, mais de 30 colaboradores** aderiram ao **programa de incentivo a formação educacional**. Isso reforça que estamos trilhando o caminho certo para o desenvolvimento profissional da equipe.

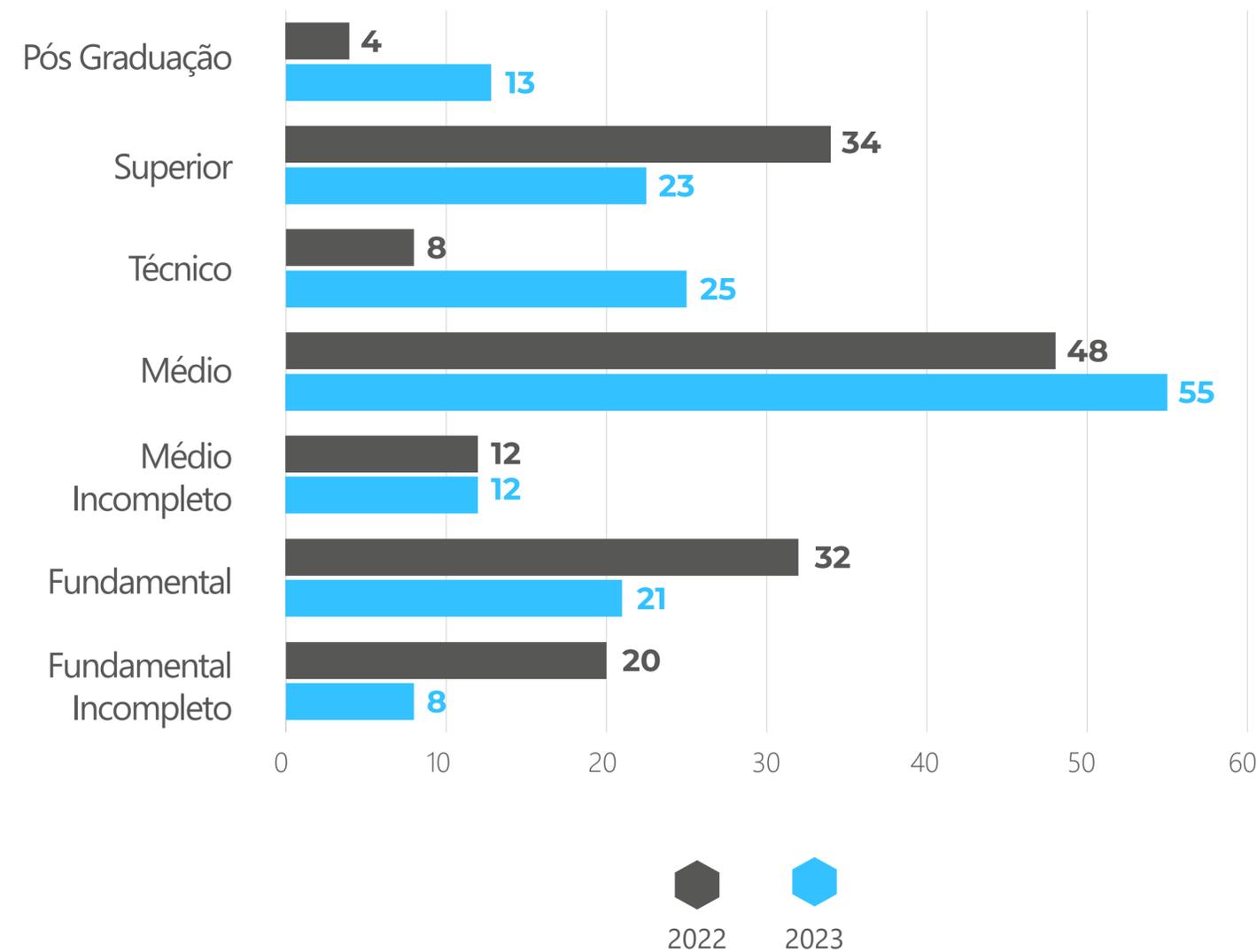


Além de fomentar o autoconhecimento e a educação formal, através do programa **Despertando Potenciais**, oferecemos uma ampla gama de treinamentos que abordam diversos aspectos da educação cívica prática. No ano de **2023**, realizamos aproximadamente **70 treinamentos sobre temas variados**, desde a compreensão do conteúdo do holerite até cursos de qualificação técnica em soldagem. Esses programas são destinados tanto aos colaboradores quanto aos gestores.

O Grupo Quanta está empenhado em criar um ambiente que promove o crescimento pessoal e profissional da equipe. Assim como cuidamos da segurança no trabalho, investimos na educação e no desenvolvimento dos colaboradores para assegurar que estejamos sempre no caminho certo para o sucesso mútuo. Essa abordagem reflete nossa visão em longo prazo e o compromisso em contribuir para o crescimento e a realização pessoal de todos os envolvidos.



ESCOLARIDADE



BENEFÍCIOS



Os benefícios oferecidos aos funcionários desempenham um papel fundamental na atração, retenção de talentos, além de motivar a equipe. Os pacotes de benefícios que oferecemos aos nossos colaboradores destacam **nosso compromisso** em reconhecer e valorizar o talento que impulsiona o sucesso da organização.





PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL



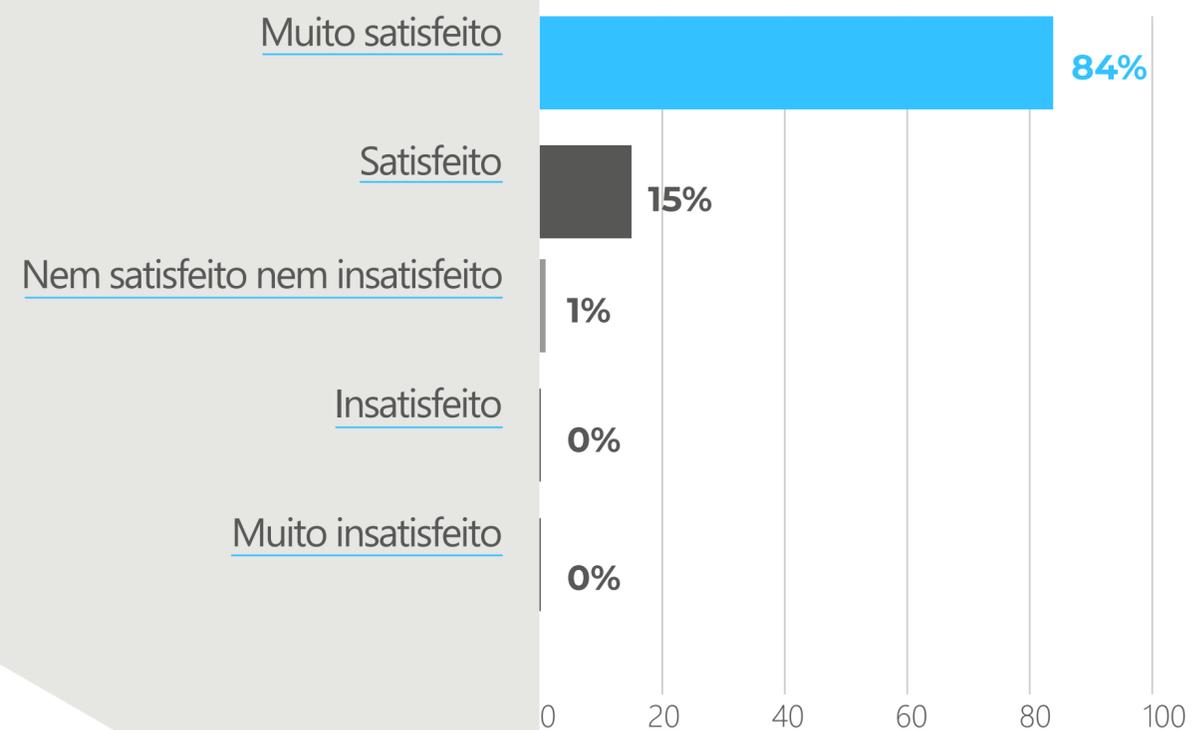
A pesquisa de clima organizacional é uma ótima ferramenta para as empresas, pois **permite uma compreensão profunda** sobre a percepção dos colaboradores em relação ao ambiente de trabalho. Essa avaliação é crucial para **identificar áreas de excelência** e **oportunidades de melhoria**. Além disso, a pesquisa ajuda a elevar a satisfação, a motivação e o engajamento dos funcionários e promover um ambiente de trabalho mais produtivo, participativo e saudável.

No contexto da nossa empresa, onde o compromisso com a transparência e a colaboração é fundamental, aplicamos a pesquisa a todos os colaboradores locados nas unidades operacionais. Isso nos proporciona um retrato atualizado do clima organizacional em todas as Usinas. Essa iniciativa visa aperfeiçoar a estratégia de

liderança e aprimorar os processos de trabalho, sendo prevista nova aplicação futura para toda empresa.

Por meio da pesquisa individual interna, buscamos uma maior interação e distribuição de atividades, impulsionadas pelas sugestões dos membros da equipe. Isso nos permite identificar as melhores práticas, experimentar novas abordagens e, se necessário, reduzir ou eliminar práticas que não atendam aos padrões mais elevados de qualidade de vida no trabalho. A elaboração do questionário é cuidadosamente planejada, e visa capturar informações cruciais de maneira confidencial e individual. Ao agir com base nos dados e nas informações coletadas, estamos comprometidos em evoluir continuamente e proporcionar um ambiente de trabalho que reflita nossos valores de transparência, colaboração e qualidade.

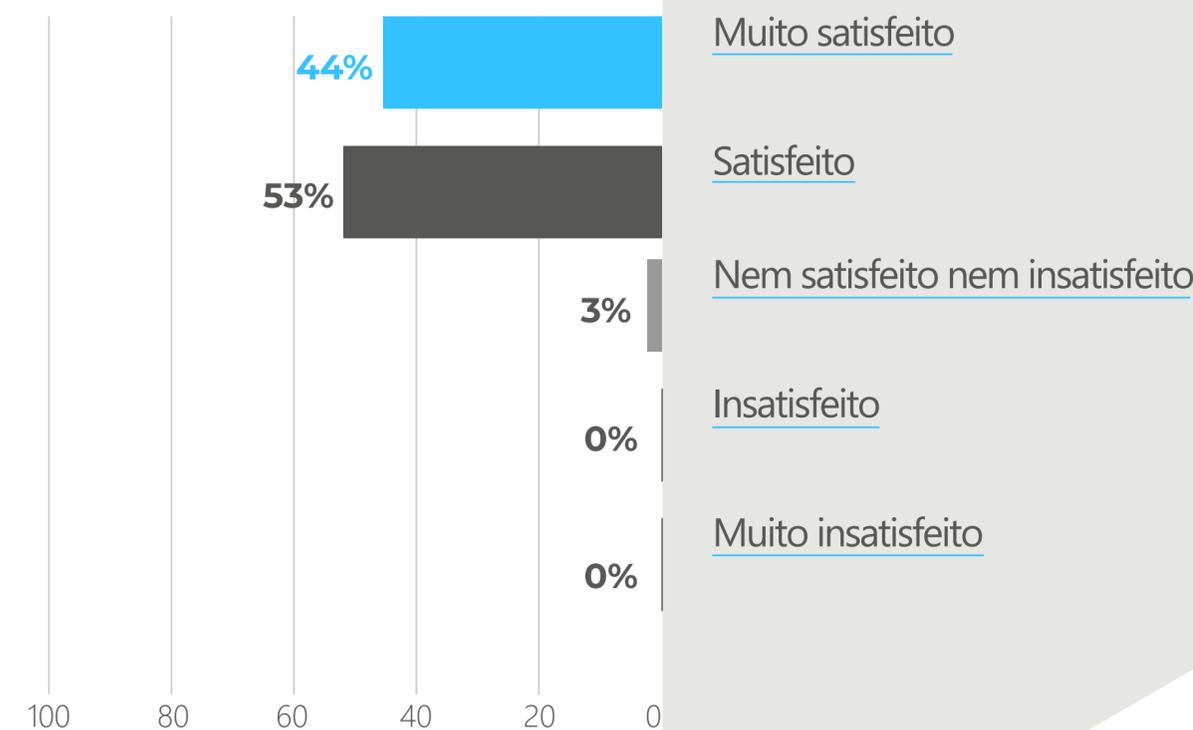
NÍVEL DE SATISFAÇÃO EM FAZER PARTE DA EQUIPE



112 Respostas

95%
de participação na
pesquisa de clima

NÍVEL DE SATISFAÇÃO QUANTO AO AMBIENTE DE TRABALHO



112 Respostas

DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

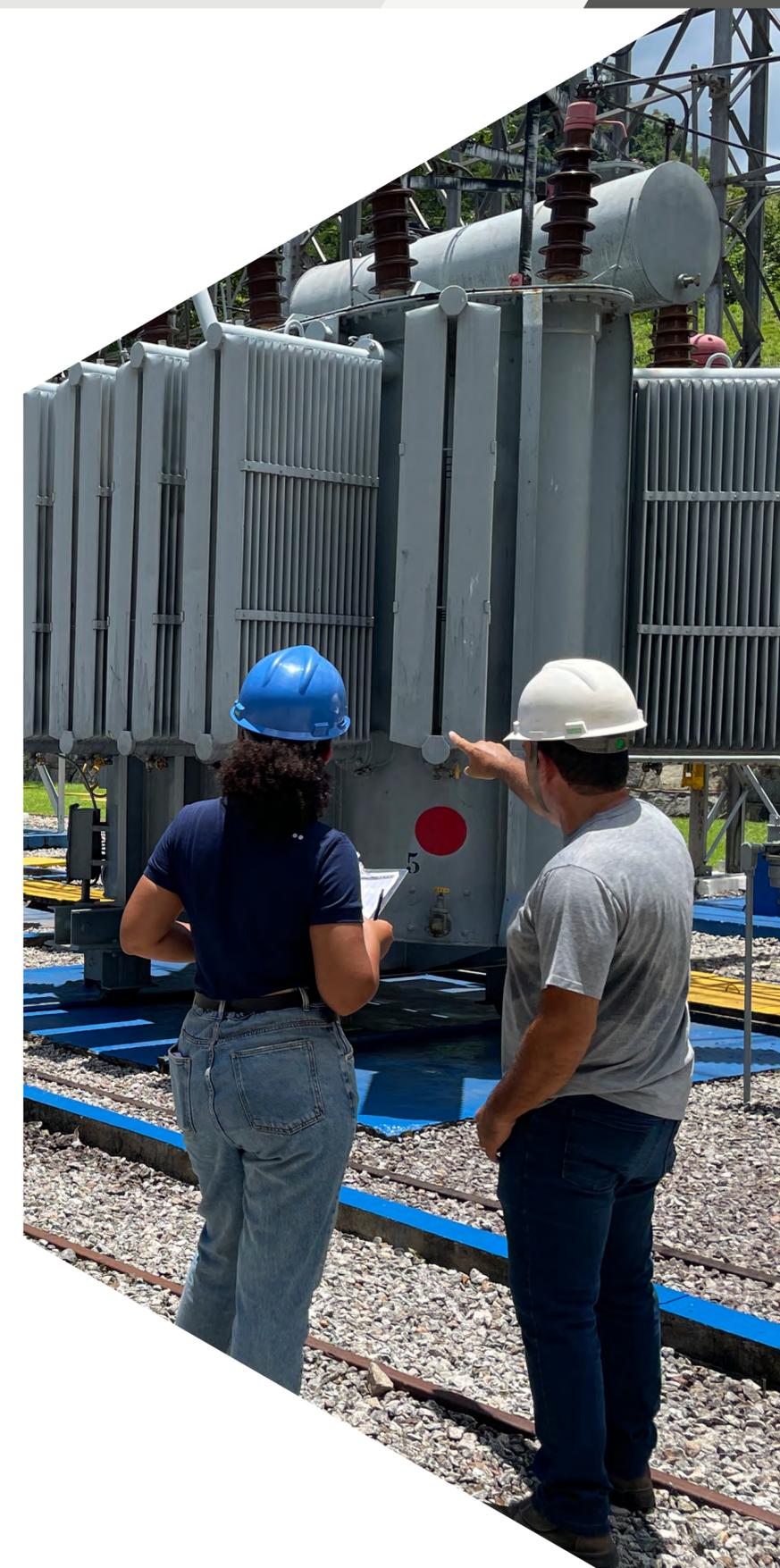


A busca por um futuro sustentável é evidente quando pensamos na eficiência energética e na redução das emissões de carbono, mas também deve ser na criação de um ambiente de trabalho inclusivo e diversificado que reflita a sociedade plural que servimos. Nas operações de produção de energia, enfrentamos desafios únicos, muitas vezes relacionados à natureza técnica e especializada do setor. No entanto, compreender e abordar essas complexidades é fundamental para construir um mundo mais equitativo e responsável, onde a diversidade étnica também desempenha um papel crucial.

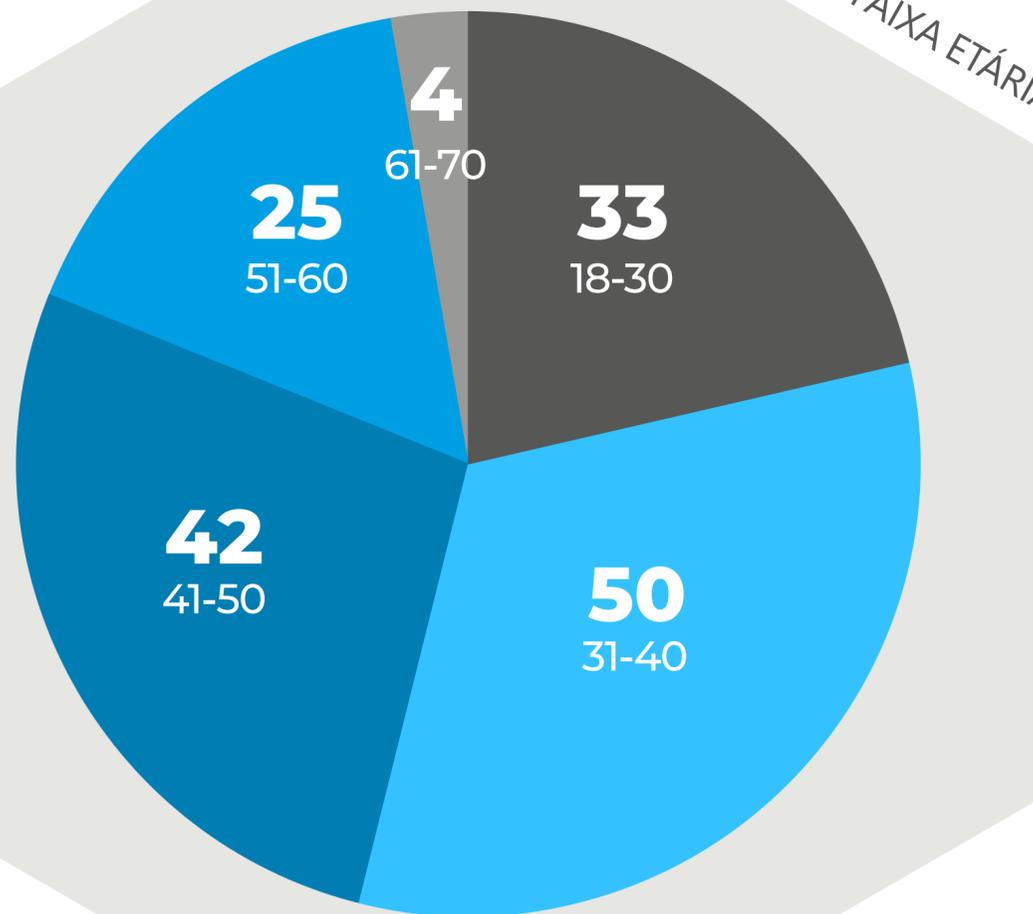
A geração de energia é um setor historicamente dominado por profissionais do sexo masculino, e embora tenhamos avançado nas últimas décadas, continuamos na busca por uma distribuição equilibrada de gênero em nossas operações por meio do estímulo de oportunidades igualitárias em nossos processos seletivos. Como resultado de nossos esforços, conseguimos observar um maior equilíbrio entre homens e mulheres nos cargos de liderança.

Ao comunicar nossos esforços para promover a diversidade e inclusão na empresa, es-

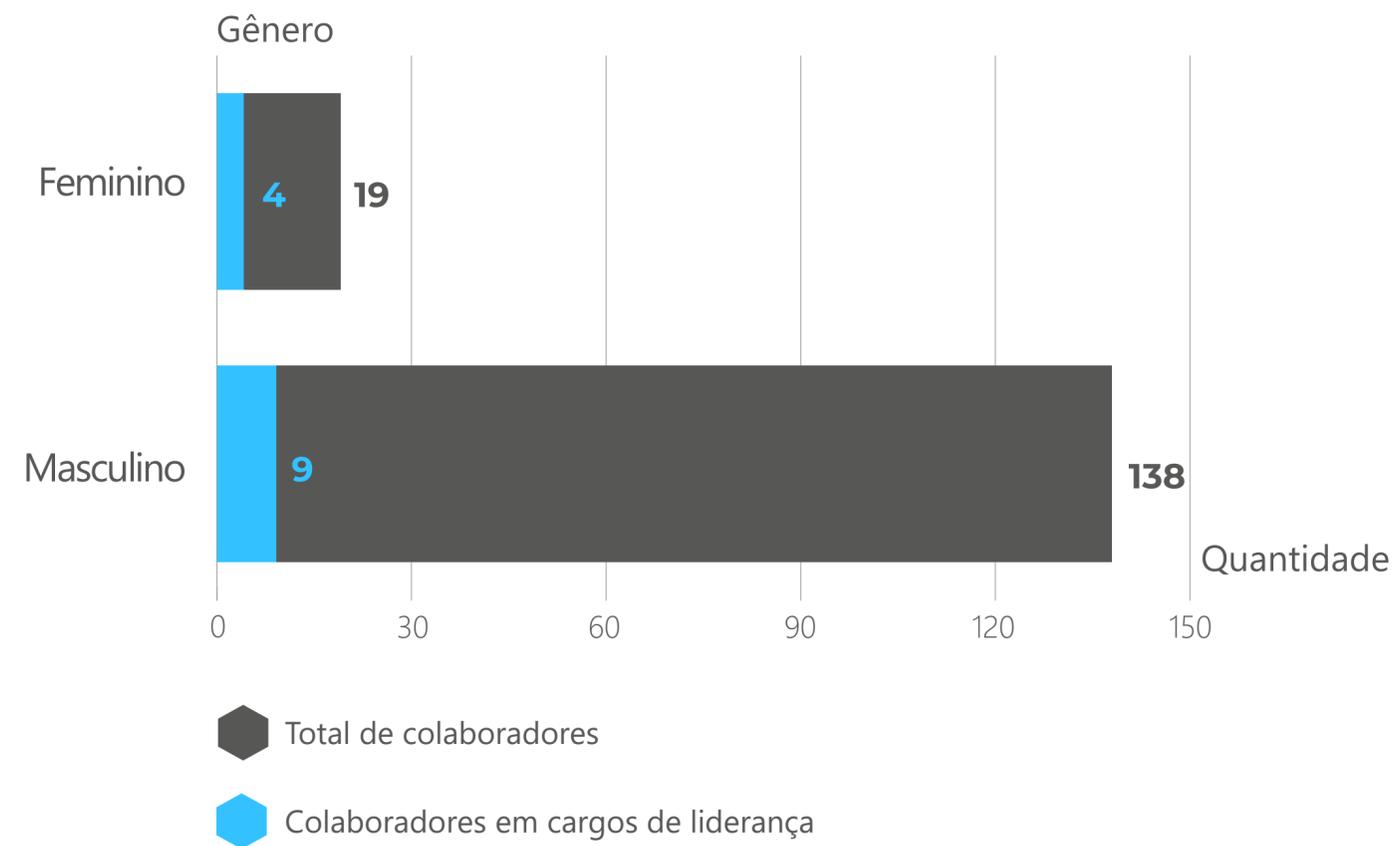
tamos não apenas abrindo espaço para a igualdade diante das dificuldades que enfrentamos, mas também para a **promoção de oportunidades igualitárias**, independentemente de sua etnia, gênero, idade ou tipo de deficiência. Acreditamos que ao estimular a diversidade, estamos não apenas cumprindo nossos compromissos ESG, mas também construindo um futuro mais justo para todos, seguindo nosso valor empresarial de colaboração, nos tornando excelentes juntos.



COLABORADORES POR FAIXA ETÁRIA



TOTAL DE COLABORADORES E CARGOS DE LIDERANÇA*



*Os cargos de liderança considerados são de diretores, gestores e coordenadores



ENGAJAMENTO COM A COMUNIDADE



IF-EU-240a.4

Por ter uma **cultura energética** e entender que o cuidado com a saúde e **prática de exercícios físicos** é vital para o bem-estar de nossos colaboradores. O Grupo Quanta incentiva essa prática de diversas formas, inclusive estabelecendo parcerias com nossos clientes patrocinando eventos esportivos, como o realizado na cidade de Niterói/RJ pelo Centro Esportivo Tio Sam, com o tema Movimento do Otimismo que contemplou as ações do Outubro Rosa.

Adicionalmente, apoiamos eventos culturais nas localidades onde operamos, com a disponibilização de espaços em nossas dependências para a realização de eventos para a comunidade, como o Circo itinerante, exposições e eventos esportivos de mountain bike downhill.

PROGRAMA QUANTA E A SOCIEDADE

Integrar o Programa Quanta e a Sociedade às operações de todas as unidades da empresa é um compromisso que valorizamos profundamente. Reconhecemos a importância de estarmos sempre abertos para o universo científico e para a comunidade em geral. Por isso, incentivamos que instituições de ensino, desde ensino fundamental até ensino superior, realizem **visitas técnicas em nossas usinas**, para proporcionar aos estudantes uma experiência única de aprendizado sobre a geração de energia limpa e renovável.

Durante as visitas, os alunos têm a oportunidade de interagir com uma maquete de minigeração que representa o processo de geração de energia hídrica em menor escala, facilitando o entendimento do processo, recebem também explicações detalhadas sobre as práticas ambientais. Nossa equipe técnica está disponível para esclarecer todas as dúvidas, e ao final da visita, cada visitante recebe um “obrigado” especial em formato de papel semente,

que simboliza o desejo de que essa experiência floresça e inspire futuras gerações.

O impacto desse programa vai além do conhecimento imediato. Através dessas visitas, estudantes podem ser inspirados a mergulharem mais profundamente no assunto e aprenderem mais sobre a geração de energia e as práticas ambientais, e até mesmo a considerar uma carreira em nossa empresa no futuro. **Até 2023**, tivemos **59 visitas institucionais** e mais de **1.700 visitantes** impactados pelo programa. **Em 2022** foram recepcionadas **6 instituições** com um total de **183 visitantes** e **em 2023** esses números subiram para **7 instituições** com um total de **201 visitantes**. Esse crescimento demonstra a fortalecimento dos laços da empresa para estabelecer meios de extensão que contribuam para o conhecimento da comunidade e a valorização do setor que estamos inseridos.



Nosso programa busca criar um **ambiente interativo** que estimula o aprendizado sobre a geração de energia por fonte hídrica, o histórico do empreendimento e a educação ambiental. Trabalhamos em estreita colaboração com instituições de ensino e os funcionários para promover visitas institucionais e tornar o acesso as unidades operacionais mais acessível e convidativo. Além disso, reconhecemos a importância da acessibilidade energética e discutimos os impactos de fatores externos na disponibilidade de eletricidade para os clientes, considerando as condições econômicas da área de serviço. É importante mencionar que nossas operações contribuem diretamente para a geração de energia injetada na rede de distribuição, gerida pela concessionária local e alimentam a **acessibilidade energética** em nossa região.

Sabemos que a educação é a chave de transformação das futuras gerações, e pensando em criar uma relação mais próxima das crianças com a geração de energia limpa, também praticamos ações sociais levando peças de teatro sobre sustentabilidade em instituições de caridade que apoiamos, buscando criar momentos de confraternização e aprendizado.

O Programa Quanta e a Sociedade é uma expressão tangível do **compromisso com a educação, a sustentabilidade e a comunidade**. Estamos empenhados em compartilhar nosso conhecimento e inspirar futuras gerações a se envolverem na geração de energia limpa e na proteção do meio ambiente.



INTEGRAÇÃO FAMILIAR



A integração entre nossa empresa, os colaboradores e suas famílias é um valor que levamos muito a sério. Reconhecemos que, além dos negócios girarem em torno da energia, eles são impulsionados pelas pessoas que impactamos e que, indiretamente, também impactam outros meios e grupos sociais.

É por isso que criamos o **evento de Integração Familiar**, uma oportunidade única para que os familiares dos colaboradores visitem as usinas e vivenciem um pouco da rotina de trabalho do Grupo Quanta. Durante essa visita técnica, proporciona-

mos um ambiente acolhedor e informativo, onde todos podem conhecer de perto o processo e a importância socioambiental da geração de energia limpa e renovável.

Esse evento, realizado em todas as Unidades Operacionais da Empresa (Usinas), promove uma maior integração e sinergia entre o time, fortalece os laços de trabalho e cria um ambiente mais unido e colaborativo. Nosso compromisso com a Integração Familiar é evidenciado pelo planejamento cuidadoso do encontro, que inclui a contratação de equipes de apoio para o coffee break, a elaboração de cronogra-

mas personalizados para cada unidade operacional e a logística de comparecimento nas instalações.

Os resultados dessa iniciativa são refletidos no retorno positivo dos colaboradores em relação a essa ação, que demonstram grande apreciação pela **oportunidade de envolver seus familiares no ambiente de trabalho** e de reforçar os **vínculos que compartilhamos como equipe**. A Integração Familiar é mais do que um evento, é uma celebração da cultura empresarial, que valoriza não apenas os funcionários, mas também suas famílias, como parte fundamental do nosso sucesso.



CONFRATERNIZAÇÃO ANUAL

A confraternização anual é mais uma expressão do compromisso da Quanta em valorizar e reconhecer os colaboradores de forma especial. Esse evento ocorre no final de cada ano e é cuidadosamente planejado para proporcionar momentos de **celebração, integração e descontração** a todos os membros da nossa equipe, independentemente do setor em que atuam.

Oferecendo experiências de integração e sinergia junto aos colaboradores, o que garante que todos possam participar e desfrutar ao máximo desses momentos especiais. Durante o evento, os colegas se reúnem para celebrar os resultados alcançados ao longo do ano, compartilhar refeições coletivas e fortalecer os laços com parceiros de outros setores.

O retorno extremamente positivo recebido dos funcionários que participam da confraternização anual é a fonte de inspiração que nos motiva a continuar com essa iniciativa. Este evento não apenas celebra as conquistas da empresa, mas também fortalece o senso de comunidade e a união entre os membros da nossa equipe, além de reforçar o compromisso em reconhecer e valorizar os colaboradores de maneira única. É uma oportunidade para **celebrar juntos as realizações do ano, estreitar relações e criar memórias** que fortalecem o espírito de equipe e a cultura empresarial do Grupo Quanta.







O **Grupo Quanta** como uma empresa geradora de energia renovável, reconhece seu papel fundamental na transição para um futuro mais limpo e sustentável. Estruturando suas atividades, projetos e procedimentos de forma a considerar integralmente o **planeta** buscando continuamente a evolução do desempenho ambiental. Sendo assim, é com grande orgulho que apresentamos nossas práticas ambientais. Através de projetos inovadores, tecnologia de ponta e um comprometimento inabalável com a responsabilidade ambiental, trabalhamos incansavelmente para fazer a diferença. Este capítulo é um reflexo de nossa jornada contínua em direção a um mundo melhor para as gerações presentes e futuras.



PROGRAMA DE GESTÃO AMBIENTAL



Demonstrando o nosso comprometimento com a sustentabilidade e responsabilidade corporativa, implementamos um **Programa de Gestão Ambiental** para otimizar e padronizar o desempenho ambiental em cada uma das usinas do Grupo Quanta. Este programa é uma peça central de nossa estratégia ESG e reflete o compromisso, não apenas com a eficiência energética, mas também com o meio ambiente e a responsabilidade social.

O objetivo do programa é padronizar as práticas ambientais em todas as operações, implementar monitoramento das atividades e instrumentos regulatórios para assegurar a melhoria contínua, bem como desenvolver planos de ação específicos para cada usina. Esses planos abrangem **254 ações distribuídas ao longo de dois anos**, com foco em licenciamento, conservação, gestão de resíduos e treinamentos.

Para garantir a eficácia e transparência do programa, utilizamos dashboards para monitorar indicadores como treinamentos realizados, coleta de resíduos, plantio de mudas e conservação de áreas. Essa abordagem não apenas facilita a conformidade e melhora nosso desempenho ambiental, mas também reforça nossa liderança e compromisso com práticas ambientais responsáveis. Como resultado, **até 2023** alcançamos um total de **402 ha de área preservada**.

Portanto, o Programa de Gestão Ambiental do Grupo Quanta evidencia nossa dedicação constante à elevação da eficiência ambiental de nossas PCHs, à uniformização de procedimentos, ao aprimoramento operacional e à redução de despesas, o que nos estabelece como **líderes em responsabilidade ambiental no setor energético**.

REFLORESTAMENTO DE MARGENS

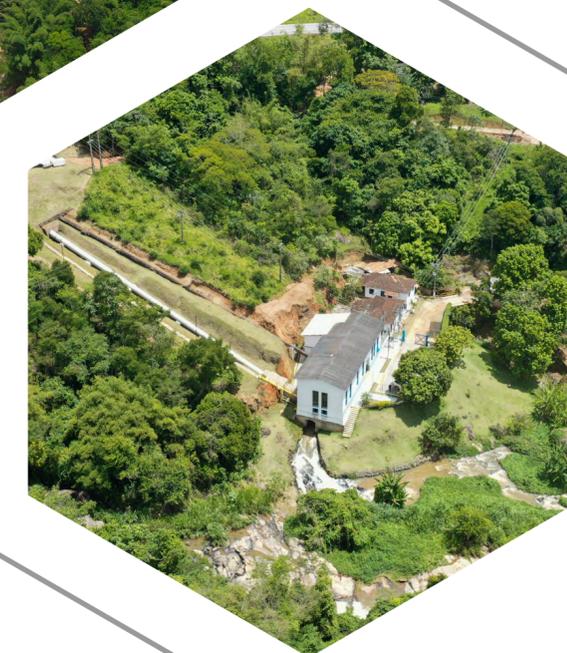
Sabemos a importância ambiental de nossa atividade empresarial e nos preocupamos em desenvolver continuamente os processos ecológicos. Para tanto, a Quanta realiza reflorestamentos e desenvolve tecnologias para larga escala, garantindo maior sinergia com o entorno. Por meio de reflorestamento, já foram **23 hectares de áreas com mais de 53 mil mudas e mais de 220 mil sementes nativas.**

As atividades de reflorestamento são estruturadas de forma que inclua as melhores práticas e metodologias para as características do local de atuação, bem como são realizados treinamentos de engajamento da equipe e elaboração de materiais educativos, o que torna a atividade empresarial mais sustentável.

23 ha
**DE MARGENS
RECUPERADAS**



402 ha
**DE ÁREA PRESERVADA
EM 2023**



GESTÃO DE ÁGUA



A gestão da água é um importante aspecto ambiental, no qual o gerenciamento adequado pode auxiliar na **sinergia com o entorno**, além da melhoria na eficiência empresarial e operacional.

Na Quanta, a água potável é destinada ao consumo dos colaboradores. Já a água utilizada no processo produtivo de geração de energia é devolvida integralmente para os cursos d'água sem qualquer alteração química ou física. O tratamento das águas cinzas, que possuem características residenciais (origem sanitária), é feito por meio de fossas sépticas com a manutenção periódica dessas estruturas.



TRATAMENTO DE EFLUENTE

36 t

2022

8 t

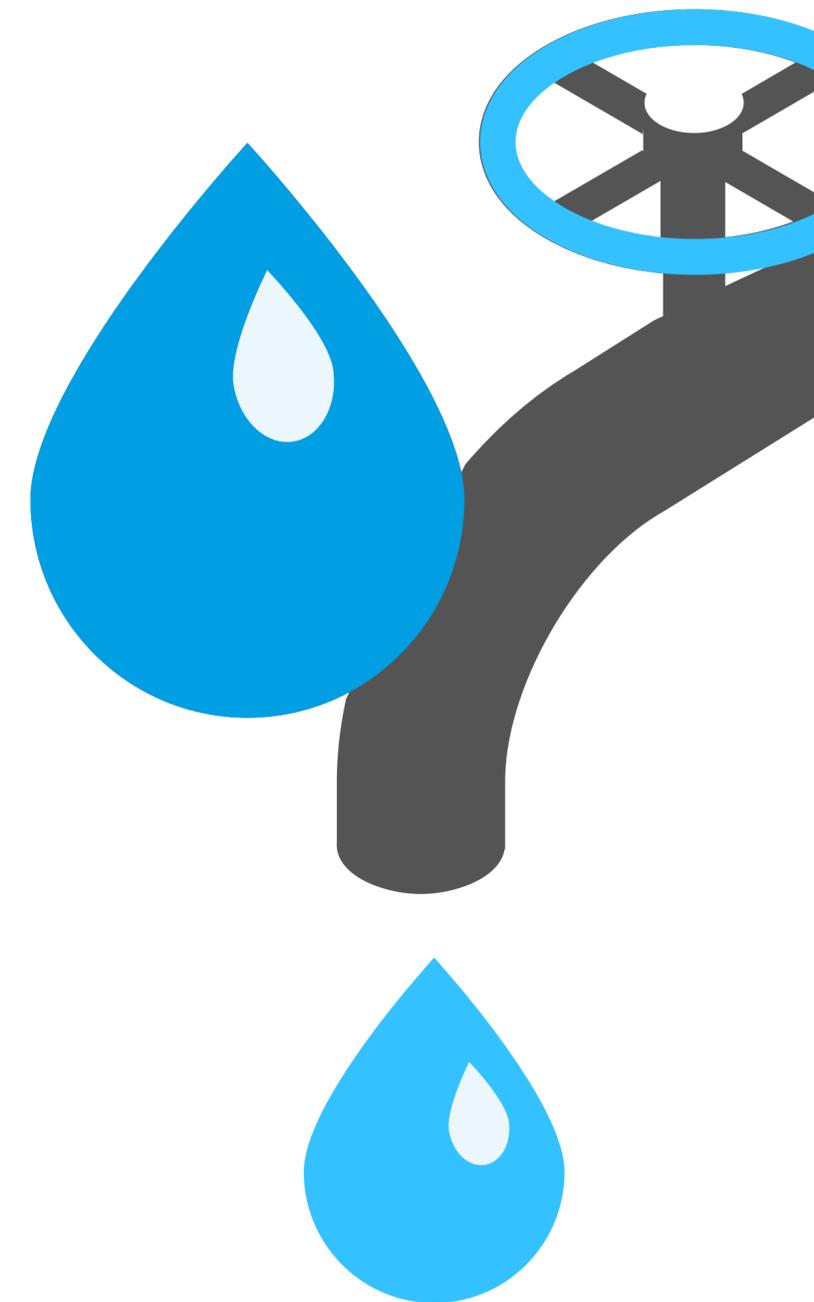
2023

Vale ressaltar que, a grande variação das quantidades de efluente tratado se dá por conta dos períodos de limpeza de nossas fossas sépticas. Elas ocorrem de acordo com a necessidade. Em 2022, foi preciso realizar a manutenção de um número maior de fossas do que em 2023.

Importante destacar que nenhuma das regiões de gestão do recurso hídrico está classificada como área de estresse hídrico. Ou seja, buscamos **prevenir o impacto gerado no meio ambiente pelo uso da água.**

Além disso, monitoramos a qualidade do efluente gerado de acordo com a legislação vigente e conforme é estabelecido nas exigências técnicas de nossas licenças ambientais. Seguimos princípios e valores focados em conscientização e reutilização do recurso, e cumprimos com rigor os requisitos operacionais e legais previstos.

De maneira proativa, temos como planejamento a verificação das medições de água potável consumidas nas usinas em curto prazo, para aprimorar de forma contínua o uso racional do recurso hídrico.





GESTÃO DE RESÍDUOS



A gestão de resíduos é um processo que envolve a produção, coleta, destinação, tratamento e descarte do lixo gerado, para assim evitar seu despejo na natureza e **diminuir seu impacto no meio ambiente**. Realizar a gestão do lixo gerado para garantir que todos os resíduos sejam descartados corretamente, é uma obrigação das empresas e pode trazer algumas vantagens como:



Economia de gastos, com a redução dos custos de produção;



Possibilidade de parceria com cooperativas locais de reciclagem;



Melhoria na imagem da empresa, tornando-a mais atraente para os clientes e investidores;



Ajuda a empresa a cumprir as regulamentações ambientais e a reduzir o impacto ambiental.

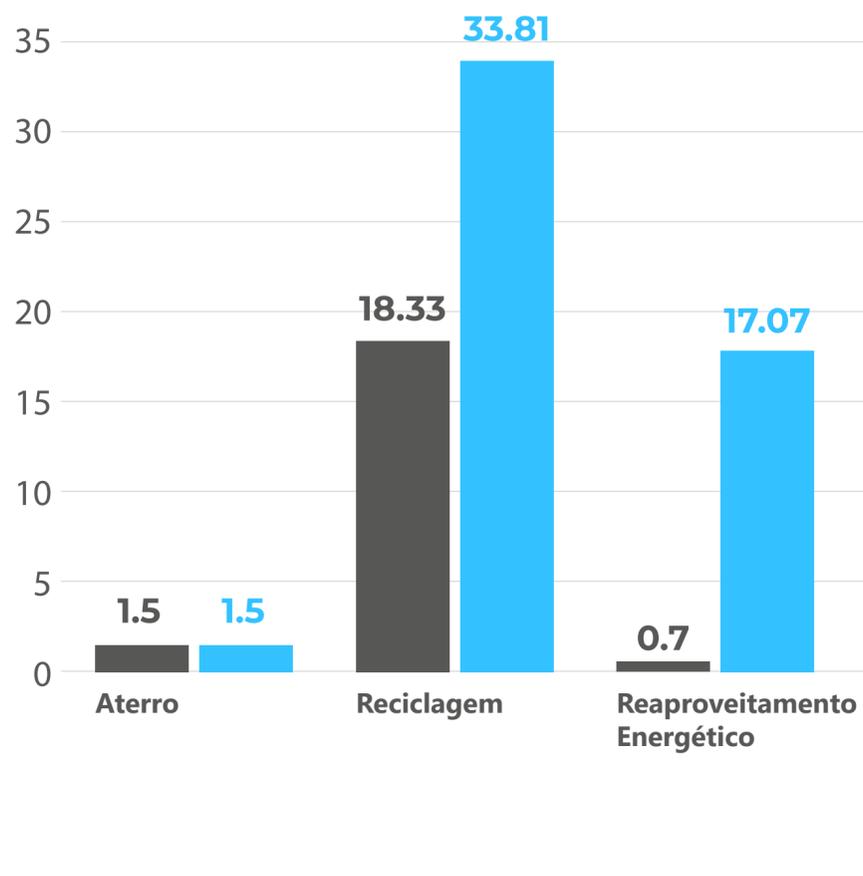
O processo de gestão de resíduos envolve a separação, coleta, transporte, tratamento e destinação final do lixo gerado. Para tanto, temos mapeado todos os processos operacionais, com a identificação daqueles que são geradores de resíduos. Assim traçamos estratégias adequadas para reduzir sua produção. Na Quanta, fazemos esta gestão através de métodos de controle, de modo que:

1. Colaboradores são treinados para realizar a **coleta seletiva dos materiais**;
 - a. Além dos treinamentos, existe o “Manual de Procedimentos para Coleta e Descarte de Resíduos” que apoia os colaboradores nesta tarefa.
2. Todas as unidades possuem local para armazenamento dos resíduos (de acordo com a legislação pertinente);
3. **Todos os resíduos** recicláveis, não recicláveis e orgânicos gerados no empreendimento **são devidamente acondicionados e identificados** para facilitar o momento da coleta;
 - a. Para resíduos que exigem emissão do Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR), contratamos empresas especializadas e licenciadas.
4. Resíduos são coletados por intermédio de cooperativas de reciclagem da região;
5. É realizada a **destinação ambientalmente adequada** dos resíduos. Isso significa que **100% dos nossos resíduos** são destinados para **empresas devidamente licenciadas pelo órgão ambiental competente** e que apresentam a documentação obrigatória por lei como evidência das destinações.

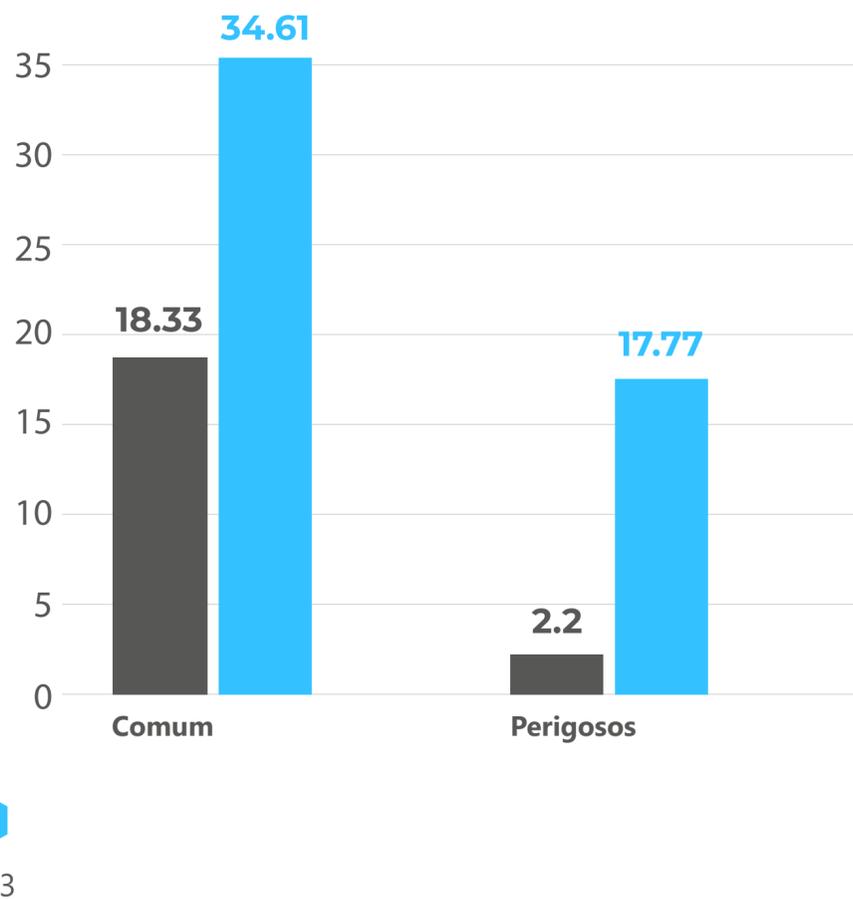


Entre 2022 e 2023, esse programa coletou **mais de 70 toneladas de resíduos** incluindo: sucata, óleo, trapo e resíduo comum. E temos o compromisso de manter tais procedimentos, áreas de acondicionamento e colaboradores devidamente treinados para manter esse programa operante.

DESTINAÇÃO (TONELADAS)



TIPOS (TONELADAS)



O aumento de geração de resíduos perigosos identificado no ano de 2023 se deu devido as atuações dos projetos de **modernização das instalações de geração das usinas**. Esse valor se apresenta de forma pontual e isolada, com a tendência de diminuição para os próximos períodos por conta da conclusão dos projetos de modernização.

Todos os projetos executados pelo Grupo Quanta são orientados pelo **Programa de Gestão Ambiental**, sempre com foco na destinação ambientalmente adequada dos resíduos gerados.

ENGAJAMENTO E CONSCIENTIZAÇÃO



Investir em práticas de engajamento e conscientização ambiental é fundamental para o Grupo Quanta. Reconhecemos que nossa operação não é apenas um negócio, mas também uma parte integrante das comunidades locais e do ecossistema em que atuamos. Essa abordagem vai muito além de um compromisso filantrópico, é um **investimento estratégico** que traz inúmeros benefícios para a empresa.

Em primeiro lugar, o engajamento e a conscientização ambiental fortalecem o relacionamento com as comunidades locais, o

que constrói confiança e parcerias sólidas. Isso cria um ambiente favorável para operações sustentáveis em longo prazo, além de reduzir potenciais conflitos e aumentar a aceitação pública.

Adicionalmente, ao promover a conscientização sobre práticas sustentáveis e energias renováveis, contribuimos para a criação de uma **sociedade mais informada e engajada na luta contra as mudanças climáticas**. Isso, por sua vez, pode influenciar positivamente as políticas públicas e regulamentações no setor em que atuamos.

Por último, mas não menos importante, o engajamento e a conscientização ambiental reforçam a imagem de uma empresa socialmente responsável, que atrai clientes, investidores e talentos que compartilham de nossos valores e com a visão de um futuro sustentável. Investir em práticas de engajamento e conscientização ambiental é uma estratégia de negócios inteligente que não apenas fortalece nossas raízes na comunidade, mas também promove a causa da sustentabilidade e impulsiona o sucesso em longo prazo de nossa empresa.



PLANO DE CONSCIENTIZAÇÃO AMBIENTAL

Com o objetivo de ampliar a conscientização e educação ambiental da população do entorno das unidades sobre a importância da preservação do meio ambiente, a Quanta elaborou um **Plano de Conscientização Ambiental**. Tal plano prevê ações de esclarecimento e instrução com atividades relacionados ao meio ambiente, formulação de material educativo com focos em resíduos, educação ambiental, regeneração florestal e atendimento de legislação ambiental.

Anualmente são estabelecidos os temas de conscientização ambiental que serão abordados junto aos colaboradores e divulgados nos canais de comunicação oficiais. São elaborados materiais educativos com o tema central, que são divulgados, e a partir disso é feita uma ação dinâmica em

cada usina, com a participação ativa dos colaboradores, para enfatizar o aprendizado e estimular o interesse sobre o tema.

No período de 2022 e 2023, foram trabalhadas **campanhas e criação de materiais de interação** alinhadas com datas de referência como o Dia da Árvore, Dia do Meio Ambiente, Dia da Mata Atlântica. Também houve a divulgação de Curiosidades sobre a Mata Atlântica e o Ciclo dos Resíduos Plásticos. Além disso, foram realizadas campanhas de coleta de resíduos eletrônicos, com a participação dos colaboradores, para ampliar o conhecimento a cerca desse tipo de resíduos e a forma correta de descarte. Ainda nesse período, foram realizadas atividades de educação ambiental relacionadas a hortas em vaso, com divulgação externa.

Essa iniciativa engaja colaboradores e a comunidade a se preocuparem e cuidarem ainda mais do meio ambiente, por meio do uso racional dos recursos naturais. Entre 2022 e 2023, o Plano de Conscientização Ambiental realizou mais de **140 instalações de placas com sinalização ambiental**.

A sinalização ambiental do entorno das usinas tem por objetivo conscientizar a população acerca da importância de preservação da vegetação nativa, incentivando o engajamento com as ações de recuperação executadas de forma a manter a boa relação com o ambiente.

Temos o compromisso de manter e fortalecer o Plano de Conscientização Ambiental, sendo que o mesmo está devidamente alinhado ao planejamento estratégico da empresa.



TREINAMENTOS AMBIENTAIS

No intuito de tornar os temas ambientais mais conhecidos e os colaboradores mais engajados, a Quanta realiza oficinas teóricas e práticas que fomentam a cultura do cuidado com o meio ambiente. Dessa forma, os colaboradores podem viver no dia a dia as práticas de gestão ambiental.

Considerando 2022 e 2023, foram mais de **93 horas de treinamentos realizados** que abordaram temas diversos, como resíduos, dispersão de sementes nativas, educação ambiental, regeneração florestal, atendimento de legislação ambiental, dentre outros.

90 horas
de treinamentos
realizados



HORTO FLORESTAL/EDUCACIONAL

Com o objetivo de melhorar a conscientização ambiental de nossos colaboradores e do público externo, criamos um **Horto Florestal**. A ideia desse espaço é produzir **mudas nativas da Mata Atlântica** para ações ambientais e visitas institucionais, retroalimentando também o projeto de reflorestamento estratégico dentro de cada usina.

A manutenção de um horto florestal educacional representa um investimento essencial e um diferencial notável para o Grupo Quanta. A importância desse recurso reside na capacidade de contribuir significativamente para a restauração ecológica das áreas ao redor das usinas, o que promove a biodiversidade e a regeneração dos ecossistemas locais. Assim reafirmamos o respeito pelo meio ambiente e

compromisso em preservar a fauna e flora nativas, ao mesmo tempo em que fortalecemos os laços com as comunidades locais e as autoridades ambientais.

Desde 2019 mantemos essa iniciativa e realizamos aprimoramentos constantes no processo de produção das mudas, implantamos melhorias nas estruturas dos hortos e ampliamos a capacitação dos colaboradores. Entre 2022 e 2023, **324 mudas foram plantadas em quase 4 hectares de área**. Mais que a quantidade produzida, o simbolismo das boas práticas tem impulsionado uma cultura de conscientização ambiental junto aos colaboradores.





ANEXOS

ÍNDICE DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

SAIBA MAIS SOBRE OS ODS

METAS NO BRASIL



ODS 3 Saúde e Bem-Estar
p. 41 p. 48 p. 55



ODS 6 Água Potável e Saneamento
p. 61



ODS 9 Indústria, Inovação e Infraestrutura
p. 8 p. 29



ODS 12 Consumo e Produção Responsáveis
p. 59 p. 61 p. 63



ODS 17 Parcerias e Meios de Implementação
p. 24



ODS 4 Educação de Qualidade
p. 44 p. 52 p. 66



ODS 7 Energia Limpa e Acessível
p. 8 p. 19



ODS 10 Redução das Desigualdades
p. 50 p. 52



ODS 15 Vida Terrestre
p. 59



ODS 5 Igualdade de Gênero
p. 50



ODS 8 Trabalho Decente e Crescimento Econômico
p. 24 p. 44 p. 47



ODS 11 Cidades e Comunidades Sustentáveis
p. 52 p. 66



ODS 16 Paz, Justiça e Instituições Eficazes
p. 28 p. 31 p. 32 p. 35 p. 37 p. 39

SÚMARIO SASB

TÓPICO	MÉTRICA	RESPOSTA	MENSURAÇÃO	CÓDIGO SASB	PÁGINA
EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA E PLANEJAMENTO DE FONTES ENERGÉTICAS	(1) Emissões brutas globais do Escopo 1; (2) porcentagem coberta sob regulamentação; (3) regulamentações de relatórios de emissões	Não realizado	Toneladas (t) CO ₂ -e; porcentagem (%)	IF-EU-110a.1	-
	Emissões de GEE associadas a entregas de energia elétrica	Não realizado	Toneladas (t) CO ₂ -e	IF-EU-110a.2	-
	Discussão da estratégia ou plano de curto e longo prazo para gerenciar as emissões de Escopo 1, metas de redução de emissões e análise de desempenho em relação a essas metas	O grupo possui um modelo baseado na utilização de energias renováveis para a geração de energia elétrica, com suas políticas ambientais integradas a estratégia de desenvolvimento sustentável e constituem a resposta decisiva da companhia aos desafios, objetivos e metas climáticas, de preservação do ambiente e da biodiversidade. Por entender a agenda do clima como uma oportunidade para a expansão do seu portfólio o grupo está empenhado em manter e ampliar a matriz energética sustentável, na qual a redução de emissões de GEE, a proteção, conservação e promoção da biodiversidade, assim como o uso sustentável e eficiente dos recursos estão integrados em todas as suas atividades e processos.	Não se aplica		IF-EU-110a.3

TÓPICO	MÉTRICA	RESPOSTA	MENSURAÇÃO	CÓDIGO SASB	PÁGINA
QUALIDADE DO AR	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) Nox (excluindo N2O), (2) Sox, (3) material particulado, (4) chumbo (Pb), e (5) mercúrio (Hg); porcentagem de cada em áreas ou próximo a áreas de alta densidade demográfica	Não se aplica	Toneladas (t), porcentagem (%)	IF-EU-120a.1	-

TÓPICO	MÉTRICA	RESPOSTA	MENSURAÇÃO	CÓDIGO SASB	PÁGINA	
GESTÃO DA ÁGUA	(1) Total de água captada, (2) total de água consumida; porcentagem de cada item em áreas de Alto ou Extremamente Alto nível de estresse hídrico	Não realizado	Milhares de metros cúbicos (m ³), porcentagem (%)	IF-EU-140a.1	-	
	Número de incidentes onde ocorreram o não atendimento às licenças ou normas regulamentadoras referentes a qualidade da água	0 incidentes	nº de incidentes	IF-EU-140a.2	-	
		A destinação da água potável utilizada em nossas unidades é para o consumo dos colaboradores. Em todo o processo produtivo a água bruta captada para a geração de energia é devolvida integralmente para os cursos d'água sem qualquer alteração química ou física.				
		Nenhuma das regiões de retirada de água está classificada como área de estresse hídrico.				
	Descrição da gestão de risco relativa ao uso da água e discussão de estratégias e práticas para mitigar tais riscos	Em relação as águas cinzas, por se tratar de um consumo mínimo, de origem sanitária e com características residenciais, o processo de tratamento é simples, por meio de fossa séptica com a manutenção periódica de suas estruturas.	Não se aplica	IF-EU-140a.3	-	
		Monitoramos a qualidade do efluente gerado de acordo com a legislação vigente, conforme estabelecido nas exigências técnicas de nossas licenças ambientais. Seguimos princípios e valores focados em conscientização e reutilização do recurso, cumprindo com rigor os requisitos operacionais e legais previstos.				

TÓPICO	MÉTRICA	RESPOSTA	MENSURAÇÃO	CÓDIGO SASB	PÁGINA
GERENCIAMEN- TO DAS CINZAS DE CARVÃO	Quantidade de resíduos de combustão de carvão (CCR) gerados, porcentagem reciclada	Não se aplica	Toneladas (t), porcentagem (%)	IF-EU-150a.1	-
	Número total de barragens de resíduos de combustão de carvão (CCR), discriminado por classificação de potencial de risco e avaliação de integridade estrutural	Não se aplica	nº total	IF-EU-150a.2	-

TÓPICO	MÉTRICA	RESPOSTA	MENSURAÇÃO	CÓDIGO SASB	PÁGINA
ACESSIBILIDADE ENERGÉTICA	Tarifa média de eletricidade no varejo para (1) clientes residenciais, (2) comerciais e (3) industriais	Comercial 226,06; Industrial 251,89 (2022) Comercial 255,63; Industrial 215,74 (2023)	Taxa média	IF-EU-240a.1	-
	Fatura elétrica mensal típica para clientes residenciais para (1) 500 kWh e (2) 1.000 kWh de eletricidade fornecida por mês	Os valores incluem taxas e tarifas específicas por clientes, não havendo a possibilidade de medir esse indicador	Valor monetário (R\$)	IF-EU-240a.2	-
	Número de desconexões de eletricidade de clientes residenciais por falta de pagamento, porcentagem reconectada dentro de 30 dias	Não se aplica	nº total, porcentagem (%)	IF-EU-240a.3	-
	Discussão do impacto de fatores externos na acessibilidade da eletricidade pelos clientes, incluindo as condições econômicas da área de serviço	As operações administradas pelo Grupo Quanta são destinadas a geração da energia, que é injetada na rede de distribuição e gerida pela concessionária local.	Não se aplica	IF-EU-240a.4	p. 51
SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL	(1) Taxa de incidentes registráveis totais (TRIR), (2) taxa de fatalidade e (3) taxa de frequência de quase acidentes (NMFR)	(1) 4,83/ (2) 0/ (3) Não computado	Taxa	IF-EU-320a.1	p. 41

TÓPICO	MÉTRICA	RESPOSTA	MENSURAÇÃO	CÓDIGO SASB	PÁGINA
EFICIÊNCIA NO USO FINAL E DEMANDA	Porcentagem da carga elétrica atendida por tecnologia de rede inteligente	Não se aplica	Porcentagem (%) em megawatt hora (MWh)	IF-EU-420a.2	-
	Economia de eletricidade dos clientes a partir de medidas de eficiência, por mercado	Não se aplica	Megawatt hora (MWh)	IF-EU-420a.3	-
GESTÃO DA SEGURANÇA E EMERGÊNCIA NUCLEAR	Número total de unidades de energia nuclear, discriminado pelos resultados da mais recente revisão independente de segurança	Não se aplica	nº total	IF-EU-540a.1	-
	Descrição dos esforços para gerenciar a segurança nuclear e a preparação para emergências	Não se aplica	Não se aplica	IF-EU-540a.2	-
RESILIÊNCIA DA REDE	Número de incidentes de não conformidade com padrões ou regulamentações de segurança física ou cibernética	Não se aplica	nº total	IF-EU-550a.1	-
	(1) Índice Médio de Duração de Interrupção do Sistema (SAIDI), (2) Índice Médio de Frequência de Interrupção do Sistema (SAIFI) e (3) Índice Médio de Duração de Interrupção para o Cliente (CAIDI), incluindo dias de eventos importantes	Não se aplica	Minutos, nº total	IF-EU-550a.2	-

TÓPICO	MÉTRICA	RESPOSTA	MENSURAÇÃO	CÓDIGO SASB	PÁGINA
PARQUE ENERGÉTICO	Número de: (1) clientes residenciais, (2) comerciais e (3) industriais atendidos		nº total	IF-EU-000.A	-
	Total de eletricidade fornecida para: (1) clientes residenciais, (2) comerciais, (3) industriais, (4) todos os outros clientes de varejo e (5) clientes no atacado	Comercial 226.587,8; Industrial 88.942,0 (2022) Comercial 232.814,2; Industrial 51.634,8 (2023)	Megawatt hora (MWh)	IF-EU-000.B	p. 19
	Comprimento das linhas de transmissão e distribuição	Não se aplica	Quilômetros (km)	IF-EU-000.C	-
	Total de eletricidade gerada, porcentagem por principal fonte de energia, porcentagem em mercados regulados	271.412 (2022); 218.741 (2023) - 97% (hídrica)	Megawatt hora (MWh), porcentagem (%)	IF-EU-000.D	p. 9
	Total de eletricidade comprada no atacado	184.619,76 (2022); 241.545,05 (2023)	Megawatt hora (MWh)	IF-EU-000.E	p. 9

SOBRE ESTE RELATÓRIO DE PRÁTICAS ESG

Este **Relatório de Práticas ESG**, traz as práticas de sustentabilidade da Quanta com informações de 2022/2023 e está alinhado com os **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** da **Organização das Nações Unidas (ONU)** e o **Sustainability Accounting Standards Board (SASB)**. Por meio de nossas práticas ESG, procuramos não só atender às expectativas regulatórias e de mercado, mas superá-las, para assim

estabelecer novos padrões para o setor de energia, sempre na busca por formas de contribuir de maneira significativa para um futuro mais sustentável e justo.

Agradecemos a todos os nossos stakeholders pelo apoio contínuo e confiança em nossa missão e nos comprometemos a continuar aprimorando as práticas e a transparência ao longo deste caminho.



CRÉDITOS

CONSULTORIA E REDAÇÃO

GERAÇÃO SOCIAL

- ↳ **Consultoria:** Bruna Molessani, Letícia Gobett e Renato Caliente
- ↳ **Redação:** Danilo Lopes

REVISÃO

GERAÇÃO SOCIAL E GRUPO QUANTA

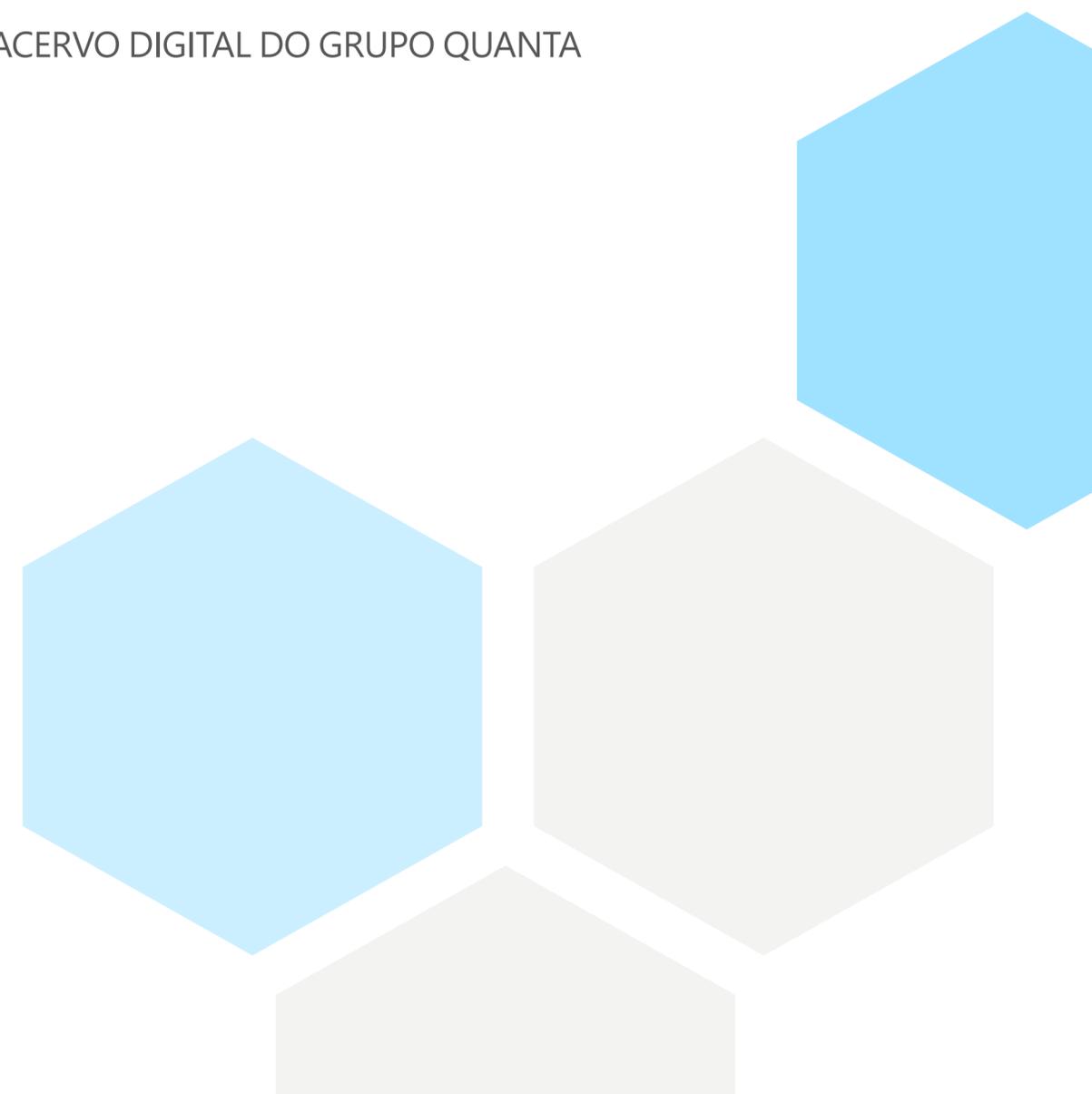
DIAGRAMAÇÃO

GERAÇÃO SOCIAL

- ↳ **Projeto gráfico:** Lucas Martinez
- ↳ **Diagramação:** Yuri Félix e Marco Barbaresco

FOTOS E ILUSTRAÇÕES

BANCOS DE IMAGENS E ACERVO DIGITAL DO GRUPO QUANTA



CONTATOS

EMAIL

GRUPO QUANTA: relacionamento@grupoquanta.com.br

REDES SOCIAIS





GRUPO
QUANTA